



Le lancement des travaux de projet de l'aérodrome d'Adrar



Espaces verts

de nouveaux projets inscrits

Leader dans son domaine d'activité, l'EVSM a également capitalisé une longue expérience dans les opérations inhérentes à la protection de l'environnement et au développement des espaces verts.

lire en page 6

Le parc à matériel de l'entreprise

de nouveaux engins en renfort



Le tronçon El Affroun-Hoceinia

de l'autoroute Est-Ouest en voie d'achèvement

L'empreinte de l'EVSM sur le développement des infrastructures routières est très perceptible à Illizi. Depuis 1995, l'entreprise a, en effet, réalisé plusieurs projets d'envergure dans cette région du pays.



- Editorial P.3
- Installation du chantier de l'aérodrome d'Adrar P.4
- Le tronçon El Affroun-Hoceinia de l'autoroute Est-Ouest en voie d'achèvement P.5
- Espaces verts, de nouveaux projets inscrits P.6



- Célébration du 8 Mars P.7
- Direction des Moyens de Réalisation P.8
- De nouveaux engins en renfort P.10
- Journée de présentation du bureau d'études FHCC/Chine P.11

- Formation en entreprise P.12
- Célébration de la journée mondiale du travail P.13
- Le Comité de Participation une stratégie sociale et un programme ambitieux au profit des travailleurs P.14
- Bilan des réalisations au premier trimestre 2008 P.15



Demeurer dans la cour des grands

C'est toujours pour moi un moment important lorsqu'il s'agit de m'adresser aux travailleurs et aux partenaires de l'entreprise.

A travers les colonnes de ce cinquième numéro de la revue «EVSM-NEWS» je voudrais insister, particulièrement, sur deux points :

En premier lieu je mettrai l'accent sur la satisfaction de mener à terme, en ce mois juillet, un projet qui nous tenait tous à cœur, à savoir le tronçon autoroutier El Affroun –Hocenia. L'achèvement des travaux de cet ouvrage est une performance exceptionnelle qui restera comme une des réalisations majeures de l'entreprise et qui s'ajoutera à son palmarès déjà riche et digne des plus grandes entreprises du secteur.

Le second point concerne le démarrage des travaux du projet de l'aérodrome d'ADRAR. Lancé officiellement le 15 juin 2008 sur les lieux du site, ce projet d'une importance capitale pour la région, sera l'une des priorités de l'entreprise pour l'année en cours.

Les moyens nécessaires sont d'ores et déjà, mobilisés et les équipes mises en place pour entamer les travaux dans les meilleures conditions possibles.

Parallèlement à cela, l'Entreprise poursuit sa politique d'investissement dans tous les domaines.

La formation pour l'amélioration des compétences et du savoir-faire, l'acquisition des moyens nouveaux de réalisation et de production, la création d'un laboratoire pour la production des végétaux et d'une pépinière à Chlef seront autant d'atouts qui permettront à l'entreprise d'améliorer ses compétences et de faire face à ses engagements.

Pour terminer je veux adresser encore une fois mes meilleurs vœux à l'ensemble de nos travailleurs, à l'occasion des fêtes des travailleurs et de l'Indépendance de notre pays et les encourager à persévérer dans la voie de la participation active et fructueuse pour permettre à l'EVSM de demeurer dans la cour des grandes entreprises.

Le Directeur Général
S. AIT HABOUCHE

EVSM NEWS
Bulletin d'information de l'Entreprise de Viabilisation de Sidi Moussa

Edité par
Sarl EUREKA

Directeur de la publication :
Mr Ait Habouche

Résponsable de la publication
Melle Drarni Nassima
chargée de la communication EVSM

Comité de lecture :
Mr Ladjouzi Mohamed – Assistant
Mr Amrane M.lamine – Directeur
Mr Meloud Karim – Directeur

Conception Graphique & Réalisation
Eureka Design
Tél : 041 39 10 16

Infographie
Amine Temmouche
Ali Mounari

Photos
EVSM

Photogravure
2PAG

Diffusion
EVSM
Siège sociale :
route de Dar el beida Sidi moussa BP 13 Alger
Tél. : 021 76 95 à 30 / 021 76 05 06
Fax : 021 76 95 29 30 / 021 76 95 05 06
Email : evsm_info@yahoo.fr



« Le lancement des travaux de projet de l'aérodrome d'Adrar. »

C'est le jour-même de la fermeture de l'aéroport d'Adrar, le 15 juin 2008, qu'il a été procédé au démarrage des travaux de renforcement de sa piste principale et de ses annexes.

Le coup d'envoi des travaux de réalisation a été donné en présence du conseiller et représentant du Directeur Général, M. BENKAIDALI Abdelhamid, du Directeur des Etudes et de la Programmation, M. AMRANE Mohamed Lamine, du Directeur des Moyens de Réalisation, M. CHAHRAT Mourad, du Chef de projet, M. MEFTAHI Noureddine, et du chef de service au niveau de la Direction des Travaux Publics de la wilaya d'Adrar, M. AZZOUG Abdelhamid. Auparavant, une séance de travail avait regroupé les responsables de l'EVSM et les représentants de l'EGSA Oran. Elle avait pour objet l'examen des procédures administratives et des moyens matériels et humains à mobiliser dans le cadre de cette opération.

Le coût de réalisation de cette opération est évalué à 1.381.276.736,19 DA/TTC pour un délai n'excédant pas 12 mois. A l'issue des travaux, la piste principale et ses annexes seront renforcées aux dimensions suivantes :

- Piste d'envol : 3.000 m de longueur x 30m de largeur, 2400 m en béton bitumineux et 600 m en béton hydraulique
- Bretelle : 306 m de longueur x 25 m de largeur
- Aire de positionnement : 241 m de longueur x 85 m de largeur
- Bouts bétonnés : 600 m sur chaque extrémité

Consistance des travaux :

- Fraisage de la chaussée sur une épaisseur de 6 cm
- Mise en place de la grille géosynthétique
- Revêtement par le béton bitumineux

- Application du grave ciment et du béton hydraulique au niveau des bouts de piste.

Moyens matériels : Le chantier nécessite la mobilisation de 40 unités en matériel de terrassement, de revêtement et de production d'agrégats, et un poste d'enrobage (MARINI) d'une capacité de 160T/H acquis en décembre 2007.

Pour la production et l'approvisionnement du chantier en agrégats, une station de concassage est installée à 150 km, dans la région d'Aougourout, où se trouve un gisement de pierres destinées au concassage.

A noter, également, que comme convenu avec la Direction des Travaux Publics de la wilaya d'Adrar, l'Entreprise a pu produire les 60 % d'agrégats exigés avant le lancement du projet.

S'agissant du bitume, produit essentiel à la réussite du chantier, il sera acheminé de Ghardaïa et, afin de pallier les ruptures éventuelles de cette matière, il est préconisé de l'acheter en fût ou en sacs.

Moyens humains : Ce projet a généré 128 postes de travail répartis comme suit :

- Logistique : 25
- Atelier de terrassement et d'ouvrages de protection : 25
- Production des agrégats : 15
- Atelier de revêtement et de géo-

synthétique : 59

Les bases de vie du chantier d'Adrar et de la station de concassage sont installées et opérationnelles, offrant aux ressources humaines des conditions d'activité et d'intervention idéales.



Le nouveau poste d'enrobage

Drarni Nassima



Le tronçon
El Affroun-Hoceinia

Illizi,... LE RETOUR

L'empreinte de l'EVSM sur le développement des infrastructures routières est très perceptible à Illizi.

Depuis 1995, l'entreprise a, en effet, réalisé plusieurs projets d'envergure dans cette région du pays. Il s'agit notamment de la route Illizi-Bordj El Haouès sur 276 km et de la route nationale N° 54 reliant Hassi Belguebour à Bordj Omar Driss sur 8 km. D'autres tronçons sont en cours de réalisation, tels ceux de la route nationale N° 3 de Rhoud Enouss à Hassi Belguebour, sur 11 et 15 km, et les voiries de la commune Bordj Omar Driss et de Zaouiet Sidi Moussa.

L'EVSM compte encore renforcer sa présence dans cette région pour mener à terme, dans de bonnes conditions et dans le respect des engagements contractuels, les projets en cours. L'aboutissement de ces opérations hissera l'entreprise en pôle position pour l'acquisition de nouveaux marchés.

Cette ambition nécessite évidemment la mise en œuvre d'un important programme d'investissement pour l'acquisition du matériel et des équipements.

L'EVSM a, ainsi, procédé dernièrement à l'installation d'une station de concassage (PROMECH /ENCC) et projette la mise en place, dans les tout prochains jours, d'un poste d'enrobage d'une capacité de 120 t/h. Ces deux équipements vont permettre à l'entreprise de répondre aux besoins de ses chantiers et de réaliser les projets qui lui sont confiés dans le respect des clauses contractuelles.

Drarni Nassima

de l'autoroute Est-Ouest en voie d'achèvement

C'est en partenariat avec la société turque ASKA que l'EVSM s'est vu confier des travaux sur le chantier de l'autoroute Est-Ouest. Il s'agit du tronçon El Affroun- Hoceinia qui s'étend sur une longueur de 25 kilomètres. L'EVSM intervient pour les travaux de noir par la pose du grave bitume et du béton bitumineux. L'entreprise turque ASKA est chargée, quant à elle, de la réalisation des travaux de la fondation et de la couche de base. Ainsi, 13 km sont déjà réalisés, et le reste devrait être achevé vers la fin de juillet 2008. Des moyens à la mesure de ces objectifs sont mobilisés, parmi lesquels deux trains de revêtement et un poste d'enrobage de 200 tonnes/heure.

Ces équipements seront bientôt renforcés par la mobilisation de deux autres trains de revêtement et un poste d'enrobage à Reghaïa, ce qui permettra d'augmenter le volume de production à 300 tonnes/heure. En outre, l'EVSM a signé d'autres contrats pour le revêtement en enrobé d'ouvrages d'art, notamment avec les entreprises CMC DI RAVENA et l'ENGOA. Il s'agit, pour le premier contrat, de travaux de revêtement, en béton bitumineux, de 13 ouvrages d'art sur le tronçon autoroutier El Affroun – El Hoceinia et, pour le second, de travaux de revêtement de 4 autres ouvrages sur le même tronçon.

CELLULE DE COMMUNICATION

Espaces verts de nouveaux projets inscrits

Leader dans son domaine d'activité, l'EVSM a également capitalisé une longue expérience dans les opérations inhérentes à la protection de l'environnement et au développement des espaces verts. En témoignent les multiples réalisations dans ce domaine signées par cette même entreprise à travers le territoire national, dont l'engazonnement des stades et la production et vente de végétaux.

L'EVSM dispose à ce titre d'un réservoir conséquent de plantes et semis au sein d'une pépinière de cinq (05) hectares qui lui assure un approvisionnement régulier. Dans ce même domaine, les responsables de l'EVSM préparent, actuellement, un programme de développement pour l'ensemble de son département Espaces verts, lequel s'articule autour de trois axes :

1 - Projet de mise en place d'un laboratoire in vitro pour la production de plants ornementaux, arboricoles et divers à la pépinière de Sidi Moussa et dont les objectifs sont :

- Le développement de l'activité de la pépinière en tenant compte du plan de charges en évolution croissante de l'entreprise.
- La création d'un laboratoire de culture in vitro devient une nécessité incontournable pour l'augmentation de la production des différentes plantes.



- La culture in vitro est une technique de laboratoire qui permet de multiplier des plantes en grand nombre dans un espace réduit, en un temps record et indépendamment des saisons.

Elle est actuellement utilisée pour répondre à des programmes de plantations importants, notamment d'oliviers et de palmiers dattiers au Maroc et en Tunisie, des bananiers et des caféiers en Afrique et aux Antilles, entre autres.

Elle permet, également, de multiplier des variétés rares qui poussent lentement dans les conditions naturelles en ne donnant guère, sinon peu de graines ou de rejets ; d'où l'intérêt de la culture in vitro qui permet de répondre aux besoins croissants exprimés sur le marché, induits par les multiples programmes de développement que connaît le pays.

- Ce projet vise également l'aménagement d'espaces verts dans le cadre du programme de l'aménagement du territoire, le reboisement, la fixation des sols des bordures de routes et autoroutes, et le développement de l'agriculture. Il permettra, en outre, l'exportation de certaines espèces de plantes vers les pays méditerranéens, la diversification d'espèces importées et le développement de plantes médicinales pour l'industrie pharmaceutique et cosmétique.

Le projet dont l'étude est achevée prévoit la production d'un million (1.000.000) de plants pour un chiffre d'affaires de soixante-douze millions (72.000.000, 00) DA. Le délai de la réalisation a été fixé à neuf (09) mois.

2 - Projet de la pépinière Oum Drou (Chlef)

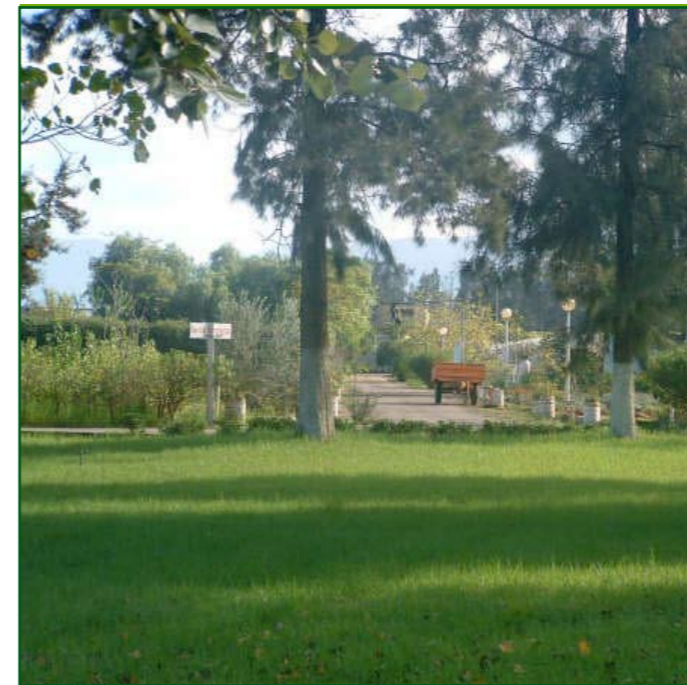
Située dans la wilaya de Chlef, à 200 km d'Alger, Oum Drou est limitrophe de quatre wilayas de l'Ouest du pays (Oran, Mascara, Chlef et Relizane) et s'étend sur une superficie de 19.928 m². Son climat est semi-aride à été chaud (bioclimat méditerranéen) et à hiver tempéré. La pluviométrie y est irrégulière et la température moyenne de 24°C.

Le terrain, plat avec une faible pente de 0,5 à 10 % et hors des zones d'inondation, est accessible par une route nationale qui facilite le déplacement des clients.

Objectifs du projet :

- Créer une pépinière de production de plants ornementaux qui prendra en charge la production de plants forestiers, vivaces, arbustes, rosiers, arbres d'ornement, arbres fruitiers.
 - Projeter une unité pour la création, l'entretien et l'aménagement des espaces verts dans la région Ouest.
 - L'étude a été élaborée, alors que la concrétisation de l'opération nécessite un investissement de 7.000.000, 00 DA.
- Perspective de plantation de différents tronçons de l'autoroute Est-Ouest.

Le département Espaces verts de l'entreprise participe à la réalisation de différents projets, notamment ceux portant sur l'entretien des stades de Ben Aknoun (CREPS) et de Constantine (5ème Région militaire), d'espaces appartenant au ministère des Travaux Publics, la fourniture de prestations d'espaces verts à la Sonatrach (Laghouat), la plantation d'arbres à El-Afroun, les travaux d'aménagement et d'entretien des espaces verts sur sept sites de



la DGSN dont trois sont achevés, les travaux de plantation de la base aérienne de Boufarik et, prochainement, l'engazonnement du stade de Lalla Setti dans la wilaya de Tlemcen.

En plus de ces projets, le département compte participer à l'opération de plantation de différents tronçons de l'autoroute Est-Ouest sur une distance de 130 km. Il s'agit du tronçon Hamadi sur 15 km, Hoceinia sur 23 km, Bordj Bou Arreridj sur 38 km et Relizane sur 54 km. Le bilan des réalisations au premier trimestre fait état d'un montant financier de 13 millions de dinars, soit 100 % des prévisions arrêtées.

DIRECTION DES REALISATIONS
DEPARTEMENT ESPACES VERTS

Célébration du 8 Mars Hommage aux travailleuses



Des festivités qualifiées de grandioses sont habituellement organisées par les responsables de l'Entreprise de Viabilisation de Sidi Moussa à l'occasion du 8 mars. Un fait qui est devenu coutume pour reconnaître le statut des travailleuses au niveau de cette entreprise comme pour toutes les travailleuses du monde entier le 8 Mars : journée mondiale de la Femme.

L'ambiance était magnifique et exceptionnelle, les organisateurs de cet événement ont essayé par cela de montrer leur reconnaissance au rôle de la femme algérienne en général, et de leurs collègues en particulier. L'ensemble du personnel s'était réuni dans la salle de réunion de l'entreprise, à leur tête le Directeur Général de l'entreprise, M. BENKAIDALI Abdelhamid, conseiller du Directeur Général, les Directeurs centraux, les Assistants ainsi que les représentants des travailleurs et les membres du comité de participation de l'entreprise

Le Directeur Général a fait l'éloge des travailleuses et leur rôle dans le bon fonctionnement et le développement de l'entreprise à travers le travail de ses travailleurs et de ses travailleuses ensemble, en espérant que la femme travailleuse au sein de l'entreprise puisse avoir d'autres fonctions et rôles plus importants et plus dynamiques,

le comité de participation, organisateur de l'événement a exprimé, à travers M. KOURAI Mohamed président du comité de participation, la considération et la valeur qu'il accorde au rôle de la femme au sein de l'entreprise selon la fonction qu'elle occupe. Les festivités ont été clôturées par une lettre adressée par les femmes de l'EVSM à M. Le Directeur Général où elles lui expriment leurs remerciements pour cette réception et la distribution de cadeaux offerts par le comité des œuvres sociales de l'entreprise.

CELLULE DE COMMUNICATION



l'atelier central de l'EVSM à sidi moussa

La DMR (Direction des Moyens de Réalisation) emploie 170 personnes dont un nombre important fait partie de la catégorie exécution, l'autre partie étant constituée d'ingénieurs et de techniciens supérieurs.

Quant au département Maintenance, sa mission principale est d'assurer la maintenance et le suivi du matériel (engins, équipements, véhicules légers et lourds, postes d'enrobage, station de concassage), et ce, à travers des ateliers de réparation implantés sur le site de chaque projet et composés d'un chef d'atelier, de mécaniciens et d'électriciens. La réparation est faite sur place, mais le matériel peut être acheminé, en cas de nécessité, vers l'atelier central de Sidi Moussa qui est composé de (09) sections, à savoir : électricité auto/électromécanique ; usinage et confection de pièces mécaniques ; poids lourds ; organes (rénovation des moteurs et des boîtes de vitesses) ; chaudronnerie ; vulcanisation ; engins (montage et assemblage des organes réparés) ; tôlerie et peinture ; entretien.

L'organisation :

1. La réparation au niveau de l'atelier central est ordonnée par le chef d'atelier de projet quand la nature de la panne rend impossible la réparation de l'unité du matériel au niveau du site.
2. Une fois l'unité du matériel acheminée à destination, elle est réceptionnée, contrôlée et expertisée par le service Réception-Contrôle-Livraison (RCL). Celui-ci établit une fiche d'expertise sur l'état de l'unité puis un ordre de travail (OT) numéroté, accompa-

Direction des Moyens de Réalisation Département Maintenance

- gné d'une demande de réparation.
3. L'ordre de travail est transmis au chef d'atelier qui exerce sa responsabilité sur plusieurs sections de l'atelier central. C'est lui qui désigne les sections chargées de procéder à la réparation comme suit :
 - 1- Lavage
 - 2- Section poids lourds
 - 3- Section organes (rénovation des moteurs

et des boîtes de vitesses).

- 4- Section chaudronnerie
- 5- Section tôlerie et peinture
- 6- Section d'entretien
7. Lavage
- 8- L'essayeur.

Au niveau de chaque étape, le chef de section concerné établit la commande de la pièce sujette à réparation.

Lors d'un entretien avec les principaux acteurs de la structure, nous avons tenté de recueillir les principales difficultés qu'ils rencontrent dans leurs activités. Il s'agit de M. TALBI Ahmed, chef d'atelier, âgé de 59 ans et qui capitalise 41 ans de service dont 12 ans au Sud M. BELKHIR Ramdane, chef de la section mécanique-engins, 29 ans de service ; M. GAHAROUT

Messaoud, chef de section, 42 ans de service dont 7 ans à l'EVSM ; M. TANNE Zouheir, chef d'atelier central depuis 4 ans, 27 ans de service.

Ces travailleurs qui capitalisent une longue expérience et un savoir-faire avéré, mettent surtout l'accent sur la difficulté d'approvisionnement en pièces de rechange. Ils citent également l'impossibilité de disposer d'un

stock pour faire face à la pression induite par les différentes pannes. Le règlement des contraintes évoquées est d'autant plus important que cela évitera leur répercussion sur les délais d'exécution des travaux de chantier. L'autre problème soulevé par les responsables de la maintenance tient à la vétusté du matériel. De plus, la diversité des marques des équipements implique le recours à plusieurs marques de pièces détachées. Selon le Directeur des Moyens de Réalisation, M. CHAHRAT Mourad, les difficultés précitées sont contournées par le recours à la sous-traitance et à l'utilisation des logiciels qui permettent le traitement régulier des pannes selon les marques de matériel. S'agissant de la main d'œuvre qualifiée, M. CHAHRAT a souligné que l'entreprise accorde un intérêt particulier aux élèves des centres de formation, et ce, à la faveur de contrats signés avec le CFPA qui permettent, chaque année, de sélectionner les meilleurs diplômés et de les pendre en charge pour un stage pratique.

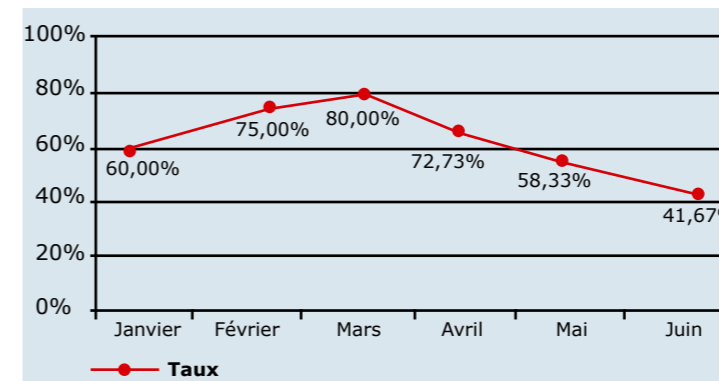
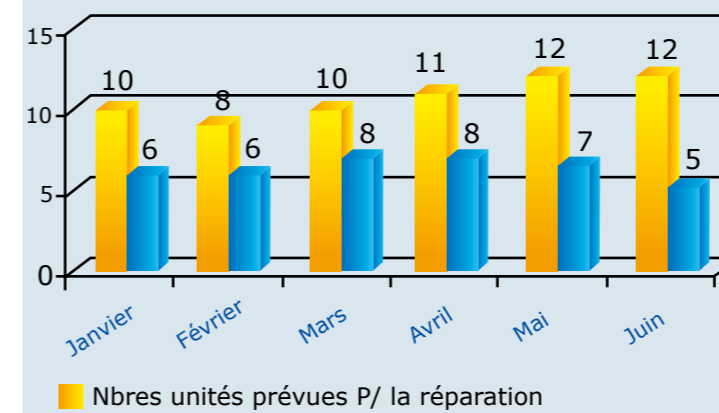
Taux des réparations et de la maintenance durant le premier semestre 2008

Histogramme : Taux de réparation
(programme de réparation prévisionnel)
1er semestre 2008

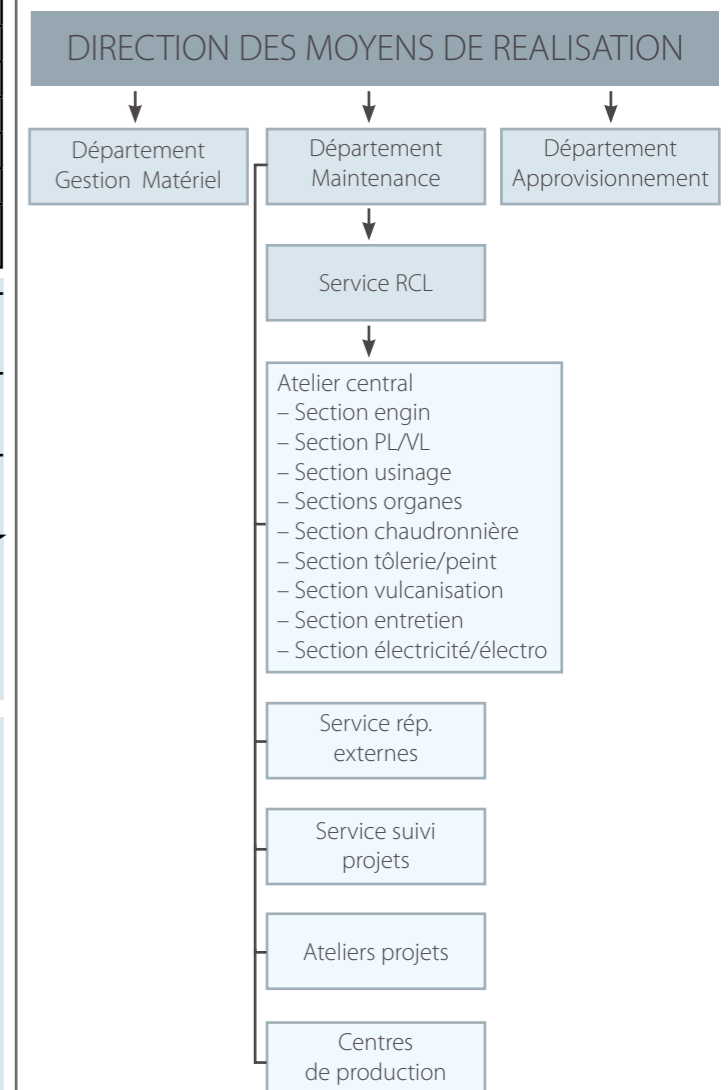


les travailleurs de l'atelier central

Mois	Nbres unités prévues p/ la réparation	Nbres unités réparées et livrées	Taux
Janvier	10	6	60,00%
Février	8	6	75,00%
Mars	10	8	80,00%
Avril	11	8	72,73%
Mai	12	7	58,33%
Juin	12	5	41,67%
Total 1er semestre	63	40	63,49%



ORGANIGRAMME



Le parc à matériel de l'entreprise de nouveaux engins en renfort

Afin de minimiser les frais de location, d'augmenter les capacités de production en matière d'enrobés et d'agrégats, de renouveler le matériel (actuellement l'âge moyen des équipements est de 09 ans) et, bien sûr, de respecter les engagements de l'entreprise pour la réalisation de différents projets dans les délais fixés par le maître d'ouvrage, la Direction des Moyens de Réalisation en collaboration avec la Direction des Réalisations et la Direction des Etudes et de la Programmation, a élaboré cette année un important programme d'investissement pour l'acquisition du matériel. Cette initiative tient compte du plan de charge de l'entreprise, des besoins recensés aux divers projets en matière d'équipement, et de la nécessité de procéder au remplacement du matériel proposé à la réforme. Il est utile d'indiquer que 30 unités ont été proposées à la réforme pour l'année 2008.

Ce programme englobe les équipements de production d'agrégats, le matériel de terrassement, de revêtement et de production d'enrobés, de transport, des bases de vie, entre autres équipements dont la totalité avoisine les 200 unités. L'enveloppe financière consacrée à cette opération s'élève à 1.600.000.000,00 DA, ce qui représente une évolution de 200 % comparativement au montant mobilisé lors de l'exercice précédent 2007 qui fut réalisé, rappelle-t-on, à 90 %. Ce programme d'investissement, pour l'année en cours, sera réalisé dans le cadre d'un montage financier constitué à 70 pour cent par un prêt bancaire et à 30 % par les fonds propres de l'Entreprise. Il y a lieu de signaler qu'en complément du programme d'investissement 2007, le parc matériel de l'entreprise a été renforcé par 45 nouvelles unités acquises dans le cadre de conventions signées avec l'ENMTP et la SNVI. Le premier accord paraphé en mars 2008, porte sur l'acquisition de 27 unités dont 19 sont déjà livrées pour les travaux de terrassement et de revêtement. La livraison des 8 unités restantes est prévue avant septembre prochain. Ces équipements sont destinés aux projets de Moulay Lachen, Hassi Belguebour, Aéroport d'Adrar, El Affroun, et centre de Réghaïa. Quant à la convention signée avec la SNVI, en janvier 2008, elle porte sur l'acquisition de 06 unités de transport de bitume dont la livraison est prévue incessamment.



LA DIRECTION DES MOYENS DE REALISATION
DEPARTEMENT GESTION MATERIEL

Journée de présentation du bureau d'études FHCC/Chine



Dans le cadre de la coopération algéro-chinoise dans le domaine aéroportuaire, le ministère des Travaux Publics, représenté par la Direction des Infrastructures Aéroportuaires, a organisé dans l'après midi du mercredi 09 avril 2008, au niveau de la salle de conférences (au nouveau siège), une rencontre regroupant deux délégations des deux pays. Etaient présents, côté chinois, le PDG du Bureau d'études FHCC/Chine et trois de ses experts techniques. La partie algérienne était composée de cadres des directions techniques centrales du secteur (Directions des infrastructures aéroportuaires, maritimes, routières, d'entretien et exploitation, de recherche et perspectives), des Directions des Travaux Publics (DTP) du Sud, notamment des wilayas de Béchar, Adrar, Ghardaïa et Illizi, des entreprises EVSM, SAPTA et SONATRO, en plus des organismes CTPP et LTPC et de quelques opérateurs économiques privés.

A l'ouverture de la séance, le Directeur des Infrastructures Aéroportuaires, M. M. Ab-

dessemed, a souhaité la bienvenue à tous les présents en rappelant que cette rencontre entrait dans le cadre des orientations du ministre des Travaux Publics, le Dr Amar Ghoul.

Les objectifs de cette journée :

- Echange d'expériences dans le domaine de la conception, étude et contrôle des infrastructures linéaires (pistes et routes).
- Acquérir de nouvelles technologies pour l'application de produits innovants.
- Utilisation du béton-ciment dans la construction des chaussées aéroportuaires.
- Exécution des travaux dans les aéroports en trafic.
- Exposition des contraintes liées aux études, réalisation et contrôle des projets.
- Identification des moyens nécessaires à la réalisation des études dans le respect de la qualité. Le bureau d'études chinois en présentant son expérience, a fait savoir que 87 % des pistes aéroportuaires chinoises sont des chaussées en structure rigide, la plus répandue en Chine.

Les travaux de cette rencontre ont été sanctionnés par une série de recommandations mettant en relief la nécessité de s'imprégner du savoir-faire du bureau d'étude chinois, et d'entrevoir de nouveaux créneaux de coopération dans ce domaine. Par ailleurs, le Directeur des infrastructures aéroportuaires, M. Abdessemed a annoncé qu'une mission de supervision (Direction aéroportuaire/ FHCC) est prévue prochainement au niveau des aéroports de Béchar et Mécheria (Naama), régions caractérisées par un climat chaud et un gradient géothermique élevé. L'objectif de cette mission est de faire connaître aux experts chinois l'état de dégradation des pistes aéroportuaires de ces wilayas et de dégager des solutions pour leur réhabilitation.

Formation en entreprise

Mise en œuvre d'une nouvelle stratégie



Dans un but d'amélioration et de perfectionnement des compétences au niveau des différentes spécialités et catégories professionnelles, un programme de formation axé sur une nouvelle stratégie a été mis en œuvre durant le premier trimestre 2008, pour un coût de 1.588.950, 00 DA (TTC), dont les actions sont réparties comme suit :

1- Perfectionnement :

Des sessions de perfectionnement ont été réalisées à travers des journées d'étude de 02 à 35 jours au profit de 10 travailleurs dans le domaine de la Gestion des contrats (sous-traitance), des aspects pratiques de la GRH, de la Gestion des approvisionnements, et de l'hygiène et sécurité.

2- Séminaires :

Des séminaires ont été animés par des organismes et instituts spécialisés autour de thèmes en rapport avec la responsabilité civile et pénale et le droit social, et ce, lors de sessions de 02 à 04 jours au profit de 03 travailleurs.

A noter que des formations sont en cours de réalisation au profit de 45 travailleurs, d'une durée de 02 à 12 jours dans les spécialités suivantes :

- Nouvelles normes IAS IFRS
 - Droit des sociétés
 - Contrôle de gestion
 - Gestion de la maintenance assistée par Ordinateur (GMAO)
 - Management et Organisation d'Entreprise
 - Circuit pneumatique, hydraulique et transmission
 - Instruments de gestion budgétaire prévisionnelle
- D'autres formations sont en cours de négociation, ciblant les thèmes suivants :
- Management des projets
 - Métrés
 - Intranet
 - Internet
 - Marchés publics
 - Elaboration des inventaires de fin d'année.
- S'agissant de l'apprentissage, l'entreprise a signé des conventions avec le Centre de formation (CFPA) de la localité de Sidi Moussa, dont bénéficieront :
- 25 apprentis conducteurs d'engins
 - 02 apprentis pépiniéristes
 - 05 apprentis mécaniciens
 - 01 apprenti électricien auto
 - 01 apprenti tourneur
 - 01 apprenti aide-comptable
- Soit un total 35 apprentis

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
SERVICE FORMATION

La Médecine de l'Entreprise

Installation des préposés à l'hygiène et sécurité

Afin de prévenir les risques d'accidents au travail et de maladies à caractère professionnel, le staff dirigeant de l'EVSM a installé des préposés à l'hygiène et à la sécurité. Cette action qui intervient dans un but de préservation de la santé des travailleurs a été concrétisée le 30 janvier dernier. La mission principale de cette nouvelle catégorie d'agents consiste en la mise en œuvre de mesures de prévention en matière de risques professionnels. Elle porte également sur l'application stricte de la réglementation en matière d'hygiène, de sécurité et de médecine de travail, ainsi que de la protection du patrimoine et des personnes qui lui sont liées. La cérémonie d'installation de ces agents s'est tenue en présence

du Directeur Général, M. SMAIL AIT HABOUCHE qui a souligné l'importance de cette initiative en indiquant qu'elle renforce la protection des travailleurs. Il a également enjoint les responsables concernés de veiller à ce que toutes les mesures préventives soient prises sur les sites des projets pour prévenir les risques d'accidents au travail. En outre, le plan de l'exercice 2008 comprend une série d'actions préventives, dont une campagne de vaccination (vaccin anti D.T.) programmée pour l'ensemble des travailleurs, et des visites médicales périodiques au niveau du CMS de l'EVSM.

CELLULE DE COMMUNICATION

Célébration de la journée mondiale du travail

Un hommage à l'effort et au dévouement



L'EVSM se devait de célébrer la journée historique du 1er mai avec éclat. Aussi a-t-elle organisé des festivités en l'honneur des travailleurs de l'entreprise, particulièrement ceux des chantiers de l'Extrême Sud du pays.

Cette année la direction générale et le partenaire social de l'entreprise ont organisé la cérémonie au siège de la direction générale à Sidi Moussa, le jeudi 01 Mai 2008 en présence de M. Le Ministre AOUCHICHE Abdelmadjid, M. Le Représentant du Président du Directoire de la SGP Travaux Publics SINTRA, M. SBAA Président du Conseil d'Administration de l'entreprise, MM. Les membres du conseil d'administration de l'entreprise et un nombre important de cadres et travailleurs de l'entreprise (les directeurs centraux, les assistants, les chefs de projets et plus de 150 travailleurs) et d'invités (la mutuelle des travaux publics, le commissaire aux comptes de l'entreprise, les journalistes du quotidien ECH-CHAAB et EL KHABAR)

La direction générale et les représentants des travailleurs de l'EVSM ont remis aux 70 travailleurs de la direction générale et surtout à ceux des projets situés à l'extrême sud, tels Bordj Badji Mokhtar, In Guezzam, In Salah, Moulay Lahcène, El Affroun, le centre de production de Reghaia et le siège central à Sidi Moussa, des gratifications et des cadeaux en reconnaissance de leurs efforts et leur abnégation au travail.

Dans son allocution M. le directeur général a prononcé une allocution devant les responsables, les directeurs, les travailleurs et les invités d'honneur, dans laquelle il a mis en exergue la détermination de l'ensemble du personnel à accomplir son devoir et à atteindre les objectifs en respectant les délais préalablement fixés en utilisant ce qu'ils ont comme moyens. L'allocution de M. Le Directeur Général fut l'expression de la reconnaissance aux 1300 employés qui travaillent avec conscience et dévouement pour le développement de l'entreprise.

Le représentant des travailleurs M. MANA Mohamed a, dans son discours de bienvenue, salué l'initiative de la direction générale et rendu hommage aux efforts des travailleurs et de leur ferme détermination à relever tous les défis. Ainsi relèvera-t-il la lutte des travailleurs, depuis les années difficiles, quand ils se battaient pour empêcher la fermeture de l'entreprise. Il a, également, saisi cette occasion pour mettre l'accent sur les difficultés de la vie des employés et les efforts faits, en concert avec la direction générale, pour améliorer les conditions professionnelles et sociales du personnel.

Les invités d'honneur de l'entreprise ont, quant à eux, exprimé l'estime qu'ils vouent à l'entreprise et à ce qu'elle réalise sur le terrain, ils ont aussi appelé les employés de cette entreprise à faire preuve de persévérance pour la pérennité de l'entreprise.

En parallèle et à cette occasion, plusieurs délégations composées de responsables de l'entreprise et des membres du bureau syndical ont pris la route de l'extrême sud pour célébrer la fête du 1er mai avec les travailleurs de ces chantiers de projets.

Drarni Nassima.

CELLULE DE COMMUNICATION

Le Comité de Participation une stratégie sociale et un programme ambitieux au profit des travailleurs

Dans le cadre de l'application de son plan annuel 2008, le Comité de Participation a inscrit plusieurs activités et services au profit des travailleurs de l'entreprise.

L'objectif est d'améliorer les conditions socioprofessionnelles des salariés. Ce plan qui a été élaboré sous la direction du Président du Comité de Participation, M. KORAI Mohamed, et de l'ensemble des délégués élus, comprend :

- Célébration de la journée mondiale de la Femme, le 8 Mars.
- Célébration de la journée mondiale du travail, le 1er Mai.
- Deux sessions de colonies de vacances de 15 jours pour 300 enfants des travailleurs et 110 autres enfants issus des wilayas du Sud. La première session a été programmée du 26/06 au 11/07/2008 dans un camp de vacances appartenant à la mutuelle de l'Habitat dans la région côtière d'Aïn Brahim (wilaya de Mostaganem).
- La deuxième session s'étale du 15 au 30 juillet 2008 au camp de vacances de la mutuelle des Travaux Publics, situé dans la région côtière de TERGA (wilaya d'An Témouchent).
- Départ pour les Lieux saints de l'Islam au titre du petit pèlerinage (OMRA). Les 18 salariés bénéficiaires seront connus à l'issue d'un tirage au sort, outre 02 autres travailleurs dont le choix relève des attributions du Directeur Général. Les candidats au pèlerinage doivent être âgés de plus de 40 ans et jouir de plus de 05 ans d'ancienneté dans l'entreprise.
- Organisation d'une opération d'achat à crédit sans intérêts de matériel électroménager pour le personnel intéressé.
- Achat de survêtements sportifs pour l'ensemble du personnel.
- Opération d'achat à crédit de moutons à l'occasion de l'Aïd El Adha.

CELLULE DE COMMUNICATION

Syndicat un partenaire social au service des travailleurs et de l'entreprise

Une réunion extraordinaire s'est tenue le 09 avril 2008 au siège de la Direction Générale en présence du Directeur Général, M. SMAÏL AIT HABOUCHE et de l'ensemble des cadres et responsables de l'entreprise. A l'ordre du jour, l'installation des représentants des travailleurs et la désignation des membres les représentant au sein de la commission paritaire de négociation de la convention collective de l'entreprise.

Cette réunion intervient à la suite de la dissolution du Conseil syndical de l'entreprise, affilié à l'UGTA, réclamée par tous ses membres et par la quasi-totalité du personnel (1.120 signatures). Ainsi, ont été désignés à cette mission MM. MANA Mohamed, SAADI Yazil, DRISSI Kouider, TAHANOUT Mohamed, BALI Mohamed, OKBA Abdelghani et ZERARA Nabil.

Les représentants des travailleurs ont été élus pour les besoins de la négociation de la convention collective d'entreprise, la prévention et le règlement des conflits collectifs au travail.

Le président et porte parole des représentants des travailleurs, M. MANA Mohamed, a exprimé sa volonté et celle de son équipe de se dévouer pleinement à leur mission au profit du personnel, et ce, en conjuguant leurs efforts avec la Direction Générale à l'effet d'aboutir à une convention collective juste et méritée, à la mesure de l'abnégation de l'ensemble des travailleurs.

Le Directeur Général a, pour sa part, félicité la nouvelle équipe syndicale en réitérant sa détermination à œuvrer constamment pour la garantie des droits des travailleurs. Il a également donné son accord pour la mise en application des accords négociés le 24 octobre 2007 et pour la poursuite des négociations de la convention collective d'entreprise. Dans ce contexte, il y a lieu de rappeler qu'un accord collectif a été signé le 20 avril 2008, portant mise en application d'une partie des accords négociés le 24 octobre 2007, et qu'une commission paritaire a été créée le 15 avril 2008 par décision N° 17 pour la poursuite des négociations de la convention collective d'entreprise.

CELLULE DE COMMUNICATION

Bilan des réalisations au premier semestre 2008

PROJETS	TAUX D'AVANC. (%)
WILAYA D'ILLIZI	
Réhabilitation de la RN 03 entre RHOUD ENNOUS et HASSI BELGUEBOUR sur 25 km (tranche de 11 km)	8%
Réhabilitation d'un chemin communal entre BORDJ OMAR DRISS et ZAOUIA SIDI MOUSSA sur 08 km	Achevé à 100 %
Renforcement de la RN 54 entre HASSI BELGUEBOUR et BORDJ OMAR DRISS sur 20 km (tranche de 08 km)	Achevé à 100 %
Entretien des routes de la ville de BORDJ OMAR DRISS sur 04 km	Achevé à 100 %
Entretien des chemins communaux à BORDJ OMAR DRISS sur 900 ml	Achevé à 100 %
Revêtement du lycée 200/600 à BORDJ OMAR DRISS	Achevé à 100 %
Renforcement de la RN 03 Avenant 1+2	98 %
WILAYA DE TAMANRASSET	
Achèvement de la piste principale et ses annexes de l'aérodrome d'IN GUEZZAM	Achevé à 100 %
Réhabilitation de la RN 01 sur 20 km (ZONE D'ARAK)	77%
Réhabilitation de la RN 01 entre IN AMGUEL et ARAK SUR 100 km (1ère tranche de 50 km)	5%
WILAYA D'ADRAR	
Réalisation d'un tronçon de route de 130 km reliant REGGANE et BORDJ BADJI MOKHTAR (tranche de 77 km), lot N° 01 RN 06 sur 26 km	
Réalisation d'un tronçon de route de 130 km reliant REGGANE et BORDJ BADJI MOKHTAR (77 km), lot N° 01 RN 06 sur 51 km.	03 %
WILAYA D'AIN DEFLA	
Réalisation d'un tronçon d'autoroute Est-Ouest (El Affroun-El Hoceinia) sur 25.25 km	75 %
Revêtement en béton bitumineux des ouvrages d'arts du tronçon d'autoroute Est-Ouest El Affroun-El Hoceinia sur 25.25 km (ENGOA).	Reste 01 ouvrage
Revêtement en béton bitumineux des ouvrages d'arts du tronçon d'autoroute Est-Ouest El Affroun-El Hoceinia sur 25.25 km (CMC RAVENA)	Reste 03 ouvrages
Renforcement de la RN 18 sur 12 km du PK 18+000 au PK 30+000 tronçon DJENDEL	Achevé à 100 %
Renforcement de la RN 04 sur 10 km du PK 110 au PK 113 et du PK 130 au PK 137	83 %
Réhabilitation du CW (10) sur 20 km du PK 10+000 au PK 30+000 (DJLIDA BORDJ EMIR KHALED)	Achevé à 35 %
Revêtement en béton bitumineux sur 3,5 km lot N° 05 AIN DEFLA	achevé à 100%
Entretien de plusieurs routes de la wilaya d'AIN DEFLA (04 chemins)	en cours d'achèvement
WILAYA D'ALGER	
Fraisage de revêtement en béton bitumineux de la rocade sud-ouest	Achevé à 100 %
Réparation de la piste secondaire de l'aérodrome d'ALGER	85 %
Dédoublage de la RN 24, 1ère tranche du carrefour Cinq Maisons à Verte Rive	97 %
Aménagement et rénovation des voiries dans les circonscriptions administratives d'Alger, lot N° 02, circonscription de Rouiba	50 %
WILAYA DE TIPAZA	
Revêtement des RN 67, RN 11 et RN 69 (lot N° 01 programme d'entretien 2007)	Achevé à 100 %
ESPACES VERTS	
Plantation d'arbres à El Affroun	P.70.000 arbres
Aménagement d'espaces verts de la base aérienne de Boufarik	70 %
Aménagement de terrain sportif - stade LALLA SETTI à TLEMCCEN	Projet nouveau N.D.
Entretien au niveau du stade de Ben Aknoun	Convention
Entretien au niveau du stade de Constantine	Convention
Entretien espaces verts (Ministère TP)	Convention
Entretien LAGHOUCHE - DML	Projet en cours

Un nombre important de projets est inscrit pour l'année 2008. Il est, ainsi, projeté la réalisation de pas moins de 32 opérations dont la plupart sont achevées ou en voie de l'être. Le tableau suivant nous renseigne sur l'état d'avancement des réalisations au 01/06/2008.

نداء

عن طواعية لإجراح البرنامج الطموح الذي بدأ يأتي أكمله من أجل كسب معركة التحدي و الوصول بمستننا إلى مصاف المؤسسات الكبرى. حتى تكون رائدة وقوية في خدمة عمالها وأسرتها والوطن اجمع ، كما لا يفوتنا في هذه المناسبة العزيرة والغالية على نفوسنا أن نعبر عن غبطتنا و ارتياحنا لإجراح أشغال المؤتمر الحادي عشر للاخاد العام للعمال الجزائريين و نهني بالمناسبة الأخ المناضل عبد المجيد سيدي السعيد على الثقة الغالية التي منحه إياها عالم الشغل راجين له التوفيق في مهامه متمنين له أن يستغل هذه الثقة المطلقة للكادحين و يظهر صفوف الاخاد العام للعمال الجزائريين العتيد من كل المندسين و الدخلاء المرتزقة ذوي النزعات الجهوية و الانتقامية. سماسرة المال و الأعمال غير العارفين بأقدار الرجال و الذين أرادوا أن يجعلوا الاخاد العام للعمال الجزائريين ملكا خاصا لهم .

الرئيس و الناطق الرسمي للعمال السيد محمد مانه

أمام ما يتعرض له القطاع العام من محاولات التصفية . و في ظل المتغيرات الحالية و المنافسة الشرسة و التحديات الكبرى و نظرا للفرصة النوعية التي حققتها مؤسساتنا في الجوانب الاقتصادية و الاجتماعية و التقنية . و بفضل مجهودات حنكة و تجربة رجال مخلصين من أبناء هذا الوطن في ظل قيادة حكيمة و رشيدة و فعالة للسيد إسماعيل أيت حبوش و الجهود المبذولة من طرف العمال الذين جأوبوا بسرعة و تفاعلوا مع السياسة الجديدة التي أصبحت بفضلها مؤسساتنا من أكبر المؤسسات و أقدرها على المنافسة في الساحة الوطنية و لما لا الدولية . و اعتبارا لما حقق ما ذكر أو لم يذكر و بمناسبة حلول اليوم العالمي للشغل المصادف للفاخ من شهر ماي ندعوا جميع العمال و الإطارات إلى التوحد و التجند لمواجهة التحديات التي فرضتها و تفرضا المرحلة . و أبطال مفعول كل الدسائس و المحاولات المغرضة الهادفة إلى زعزعة الاستقرار و هذا بالالتفاف حول الطاقم المسير و ممثلي العمال الحاليين الذين اخترتهم





Les enfants des employés de l'entreprise partent en colonie de vacances

La commission des œuvres sociales de l'entreprise de viabilisation de Sidi Moussa jeté son dévolu sur les régions côtières de Mostaganem et Ain Temouchent pour être les destinations touristiques 300 enfants des employés de l'entreprise âgés entre 7 et 14 ans et 110 enfants issus des wilayas du sud. Ces derniers vont tous profiter des colonies de vacances que la commission organise chaque année. Les enfants de l'entreprise ont entamé leurs vacances qui vont durer deux semaines dans une atmosphère de joie et de détente.

Le départ du groupe d'enfants pour la première session organisée du 25/06/2008 au 11/07/2008 dans la région de Mostaganem s'est fait à partir du siège de l'entreprise à 10H00 heures du matin, en présence de tous les responsables et cadres de l'entreprise, à leur tête le Directeur Général, ainsi que les membres de la commission organisatrice dirigés par M. Mohamed KOURAI président du comité de participation. Dans le camp de vacances, les enfants ont fait l'objet, durant quinze jours, d'une attention particulière avec un encadrement total assuré par les responsables du camp de vacances et des représentants de l'entreprise pour veiller à bonne application

de cette prise en charge et accompagner les enfants durant tout leur séjour. Un séjour qu'ils ont passé à se distraire et se détendre en apprenant les principes et concepts de la responsabilité et de de l'auto prise en charge.

Le retour s'est effectué le 11 juillet avec l'organisation d'une réception finale où des trousseaux ont été offerts aux enfants par la commission des œuvres sociales.

Pour la deuxième session organisée du 15/07/2008 au 30/07/2008 dans la région de Terga dans la wilaya d'Ain Temouchent, six bus climatisés et équipés ont été mis à la disposition des 167 enfants des employés de l'entreprise et des 113 enfants issus des wilayas du sud (Illizi, Tamanrasset, Adrar), pour leur garantir un voyage agréable. Le départ a eu lieu à 13H00, à partir du siège de l'entreprise à Sidi Moussa, en présence de tout le staff dirigeant de l'entreprise à leur tête le Directeur Général, ainsi que les membres de la commission organisatrice.

CELLULE DE COMMUNICATION

Félicitations



Bon anniversaire à l'adorable petite Amira et sa sœur Sarah, filles de notre collègue SAADI YASIL, Qu'elles soient bénies et qu'elles soufflent encore cent autres bougies



Bon anniversaire à petit garçon Farid, fils de notre collègue FODIL GACEM, félicitation, longue et heureuse vie à Farid.

Condoléances

C'est avec beaucoup de tristesse que nous avons appris le décès :
Du père de notre collègue
OSMANI Ali
de la mère de notre collègue
LAMOURI Tarek