



Le Ministre des Travaux Publics inspecte les projets de l'EVSM

SOMMAIRE

- | | |
|--|---|
| Page 02 ■ - Editorial | Page 04 ■ - Le Comité de Participation. Une année d'activité et un programme ambitieux pour l'avenir |
| Page 02 ■ - Amar Ghoul, Ministre des Travaux Publics inspecte les projets de l'EVSM : | |
| Page 02 ■ - La valeur ajoutée d'un GMAO pour notre entreprise | Page 05 ■ - Les Espaces Verts, objets de l'intérêt des responsables. |
| Page 03 ■ - LE IVème SALON INTERNATIONAL DES TRAVAUX PUBLICS | Page 05 ■ - Bilan et résultats des réalisations de l'EVSM durant le 2ème semestre 2006 |
| Page 03 ■ - Le développement des potentiels des ressources humaines , axe de la politique de formation. | Page 06 ■ - Vie de l'entreprise |
| Page 04 ■ - Projet d'aménagement de l'échangeur des bananiers : Autoroute de l'est et sa liaison routière avec la RN24 . | |

L'année 2006 pour l'EVSM a été une année de redressement et de réhabilitation aussi bien sur le plan interne que sur le plan externe.

A ce titre nous enregistrons avec satisfaction l'atteinte des objectifs et jugeons opportuns que les prévisions 2007 ciblent la réalisation des investissements de manière à ce que L'EVSM puisse répondre favorablement aux engagements pris avec ses partenaires dans de meilleures conditions en matière de qualité et de respect de délai de réalisation.

Ce projet d'investissement qui n'est rien d'autre qu'un renouvellement des équipements vétustes, permettra

d'une part de rétablir la confiance au sein de l'entreprise, et d'autre part de maintenir un certain niveau de compétitivité.

Les perspectives et les objectifs stratégiques de développement de l'EVSM doivent concilier les exigences économiques à travers un changement d'approche, de style de gestion et de mentalités.

Ceci est impératif car l'entreprise doit améliorer la qualité de son produit au moindre coût destiné au marché national, et s'adapter de ce fait aux contraintes des réglementations et des normes internationales qui deviennent de plus en plus rigoureuses.

S'agissant du capital humain et afin d'assurer la pérennité de l'entreprise nous exprimons notre forte conviction quant au vertu de la formation du personnel tout en considérant que cette formule soit l'instrument idoine de la conciliation des intérêts catégoriels.

A travers la place appréciable dont dispose l'EVSM sur le marché du secteur des travaux publics, ce qui a constitué un puissant catalyseur aux efforts menés de part et d'autre, nous serons amenés à introduire une nouvelle dynamique de développement pour nous permettre d'aller vers l'ouverture du monde avec beaucoup d'optimisme.

Abdelhamid Benkaidali



Amar Ghoul, Ministre des Travaux Publics inspecte les chantiers de l'entreprise :

Mr Amar Ghoul, ministre des travaux publics, a visité Le 23 décembre dernier en compagnie de l'ensemble des Cadres et des responsables des chantiers de la RN 24 Et de l'échangeur des Bananiers à Alger.

Les deux chantiers de l'EVSM faisaient partie de Nombre de projets à Alger inspectés par le premier Responsable du département des travaux publics. Le premier projet inspecté par Mr Amar Ghoul en Compagnie des managers de l'EVSM à leur tête le PDG, Mr Benkaidali Abdelhamid, est relatif à L'élargissement de la RN 24 dont les travaux ont Débuté le 5 septembre 2006. Une enveloppe de 412 668 857,25 DA lui est consacrée pour un délai de Réalisation de 14 mois.

Le ministre s'est enquis de la Situation par de nombreuses questions auxquelles le staff de L'entreprise, à apporté des explications détaillées sur l'avancement des travaux et les Entraves et difficultés qui peuvent bloquer la poursuite de la Réalisation. L'échangeur des Bananiers à été La seconde étape de l'inspection ministérielle, sur site Mr Amar Ghoul a constaté les dernières retouches. Sur l'infrastructure dont les travaux finalisés Avoisinent les 98 %. La ré-

ception du projet Est prévue lors des prochains jours. A la fin de sa visite Mr Amar Ghoul a longuement Insisté sur l'importance de ces deux réalisations pour La fluidité de la circulation dans la capitale avec la Résorption de la pression automobile sur ces deux Points noirs. Le ministre a, également, souligné L'importance du volet environnemental de ces projets à Travers particulièrement l'aménagement d'espaces verts Et le reboisement des routes. Nassima Drareni

La valeur ajoutée d'un GMAO pour notre entreprise

A l'EVSM, le groupe constituant la maintenance à des compétences techniques diverses, la complémentarité permet de résoudre des problèmes d'origine diverses. Métier « ingrat », la panne évitée par la maintenance ne vaudra pas des remerciements puisque qu'elle n'a pas existée, par contre la panne réelle vaudra des critiques. Dans les entreprises mécanisées telle que l'EVSM, il est indispensable que l'entretien ne soit réduit qu'à de simples tâches de réparation. En effet, pour des raisons de rendement économique, des impératifs de qualité, la maintenance a pour mission d'assurer une disponibilité optimale des équipements de réalisation au moindre coût.

Pour cela, la gestion de la maintenance est aujourd'hui soutenue par des logiciels de GMAO (Gestion de la Maintenance Assistée par Ordinateur), que la complexité des systèmes électroniques et informatiques, le cas des nouveaux postes d'enrobage, camions ..., rend impératif et dont le mérite est de fournir une traçabilité des unités matériels et interventions. La mise en plan d'une GMAO est l'aboutissement d'une longue démarche des responsables des services de maintenance. Outre la nécessité de convaincre les utilisateurs à l'utilité de mettre en place un outil informatique, il y a lieu de conduire tous les travaux relatifs à la recherche de l'outil, son choix, sa

mise en œuvre par la saisie initiale, la formation des utilisateurs pour une utilisation quotidienne et enfin la disposition de données chiffrées pour analyser et améliorer le service de maintenance. C'est un projet qui nécessite beaucoup d'énergie pour convaincre, écouter, décider, mieux communiquer dans les services de maintenances ou connexes. C'est la voie pour valoriser le service maintenance, le rendre plus performant, et ainsi répondre aux impératifs modernes de maintenance qui intègrent en particulier les normes de qualité ISO 9000.

Mr. CHAHRATE NOURDINE
Chef département maintenance



La participation de l'EVSM au IV^{ème} Salon International de Travaux Publics.

Le IV^{ème} Salon International de Travaux Publics, tenu du 28 au 30 novembre 2006 Au Palais des Expositions (Pins Maritimes) à Alger , dont l'ouverture s'est effectuée sous le haut patronage de Mr. Amar GHOUL Ministre des Travaux Publics, et de Mr. Rachid Boukerzaza Ministre délégué à la Ville, a été placé cette année sous le slogan « bâtir c'est bien...en protégeant l'environnement c'est mieux » Le Salon a vu une large participation de grandes entreprises étrangères et algériennes exposantes au nombre de 111 .

L'exposition au stand de l'Entreprise de panneaux et affiches portant sur les réalisations de l'EVSM, de films et autres supports audio-visuels, de dépliants et brochures distribués aux visiteurs du stand, a permis à l'EVSM

de mettre en valeur les potentiels et moyens matériels et humains de l'entreprise, ainsi que ses productions et ses réalisations dans les grands projets routiers, de construction d'aérodromes au Sud, d'engazonnement des stades, et de réalisation des espaces verts au Nord, ce dernier point a constitué l'un des axes principaux de l'intervention de Mr. Le Ministre de Travaux Publics lors de sa visite au stand de l'EVSM.

Outre ses encouragements aux responsables et aux personnels de l'EVSM,

Mr. Le Ministre a estimé que l'EVSM demeure l'une des entreprises leader les plus anciennes en ce domaine, et a souligné la nécessité de développer cette activité, partant du fait que l'entreprise dispose déjà d'un centre de

production de végétaux .

L'EVSM peut jouer un rôle de premier plan en ce domaine dans les grands projets à réaliser a-t-il souligné.

De nombreuses personnalités opérant dans le domaine des Travaux Publics ou exposant au Salon, des Responsables du Ministère des Travaux Publics, des Directeurs Régionaux, ainsi que des représentants de sociétés étrangères exposantes et spécialisées dans la construction et la fabrication des équipements de TP, des opérateurs nationaux et étrangers dans le domaine des espaces verts, de la protection de l'environnement, ont visité le stand de l'EVSM et examiné les opportunités de travail avec l'entreprise dans plusieurs projets.

N.D

L'investissement dans les ressources humaines et le développement des potentialités, axes d'une politique de formation réussie.

Le Service Formation de la Direction des Ressources Humaines, qui prône une politique de formation en adéquation avec les besoins et la nature de l'activité de l'EVSM, et visant essentiellement le recyclage et le renouvellement de l'expérience et des connaissances professionnelles des travailleurs dans le management et la réalisation représentant près de 80 % du personnel de l'entreprise.

Dans le but d'améliorer le niveau professionnel des travailleurs par spécialité, le plan annuel appliqué dans l'entreprise s'articule sur deux axes: La formation technique et administrative, concerne les administrateurs et les cadres des directions et des départements.

Des sessions courtes de perfectionnement leur sont proposées dans des séminaires ou des journées d'études de 2 jours à une semaine- organisés par des organismes et instituts spécialisés. Soulignons que durant l'année 2006 plusieurs cadres ont bénéficié de ces formations dans les spécialités suivantes :

- Dans le domaine de la gestion des projets, une session de formation de deux jours lors du séminaire à été organisé par l'Institut Supérieur de Gestion.

- Dans le domaine des techniques d'inventaire de fin d'année, une journée d'études à été organisée par le bureau de consultation et de comptabilité 3C.

- Dans le domaine du recouvrement deux journées d'études ont été organisées par le cabinet Prospeco Conseil.

- Dans le domaine de la préparation des cahiers de charges, une session de formation de deux jours à été tenue durant le séminaire organisé à Oran par le cabinet Synergia Conseil et Services.

D'un autre côté un stage pratique au profit de 36 stagiaires des Centres de formations, instituts et universités nationales s'est tenue au niveau de l'entreprise dans les spécialités suivantes: comptabilité, économie, programmation informatique, gestion des ressources humaines, secrétariat, assistant de bureaux, Espaces Verts...

S'agissant du personnel de réalisation et d'exécution, son recyclage s'est fait Selon les besoins, en particulier pour les nouveaux équipements comme les machines de production d'enrobage bitume, des stations de concassage pris en charge à travers des conventions avec les fournisseurs.

Soulignons dans ce registre que du-

rant l'année 2006 quatre travailleurs dont le chef du Département maintenance et 3 gestionnaires du centres de production de bitume ont été envoyés en Italie, chez SIMAMMANN, où ils ont reçu une formation durant une semaine pour l'utilisation de machines de production de bitume. D'autres part 1 ingénieur et 3 travailleurs chargés de l'exécution ont bénéficié d'une formation d'une semaine au niveau de l'entreprise ABG (Allemagne).

Enfin, la Direction des Ressources Humaines- Service Formation, a mis en relief les difficultés rencontrées pour trouver des instituts spécialisés, dans la formation et le recyclage dans les spécialités des travaux publics, en raison de l'insuffisance ou l'absence de centres de formation dans certaines spécialités comme la topographie.

L'EVSM, à travers ses directions, assume la formation et le recyclage des travailleurs. Elle accueille aussi les stagiaires des centres de formation de la localité dans le but de les former et de les recruter ultérieurement dans l'entreprise. L'EVSM a formé 26 stagiaires dont les spécialités de la mécanique, la tôlerie, de la gestion des stocks, électricité automobile, assistants conducteurs d'engins

N.D



Projet d'aménagement de l'échangeur des bananiers :

Autoroute de l'est et sa liaison routière avec la RN24

Dans une perspective de développement du réseau routier de la zone de Bordj El Kiffen et Bab Ezzouar qui enregistre une croissance considérable en matière d'urbanisation des espaces, la pénétrante « les bananiers » assure une liaison entre la RN24 et la RN 5 E, c'est une route menant vers l'aéroport d'Alger en enjambant l'autoroute de l'est et la RN 5 .

Cette pénétrante permettra de drainer le trafic routier qui génère actuellement les zones d'habitation nouvellement implantées telles que les citées AADL.

L'échangeur des bananiers, situé au point de jonction avec l'autoroute de l'est et son raccordement avec la RN 24 par l'aménagement d'un axe routière en site propre constitue la première tranche de cette pénétrante qui permettra de désenclaver la zone des bananiers en offrant plus de confort et de sécurité aux usagers de la route.

Cette première tranche des travaux comprend essentiellement :

- la réalisation d'un ouvrage d'art d'une longueur de 90MI et d'une largeur de 25ML (permettant de conce-

voir un profil en travers de 2x2 voies -trottoirs tout en prenant en charge l'insertion de la ligne du tramway d'Alger) et le greffage des rampes d'accès ayant un linéaire global de 1.5KM.

- La réalisation d'un axe routier d'environ 1KM reliant l'échangeur sus cité à la RN 24 et ayant au moins le même profil en travers que l'ouvrage d'Art .

Mr.HASSINI MOURAD
Responsable de centre
De production

Comité de Participation : Une année de travail et d'activités et un programme prometteur .

Mr Rabeh BOUREGAA



Dans le cadre de son plan annuel pour l'année 2006, le Comité de Participation a inscrit plusieurs activités et services au profit des travailleurs de l'entreprise. L'objectif étant d'améliorer les conditions de vie et de travail des salariés. Le programme a été finalisé sous la direction de Mr Rabah Bouregâa, Président du Comité de Participation de l'entreprise et de l'ensemble de délégués élus.

-Le Comité a organisé les festivités du 24ème anniversaire de la création de l'entreprise le 24 février 1982 ainsi que le 32ème anniversaire de la nationalisation des hydrocarbures. Des gâteaux et des boissons ont été offerts aux travailleurs au niveau de la Direction Générale et des différents sites de l'entreprise sur l'ensemble

du territoire national, notamment les chantiers de l'extrême sud du pays.

-Dans le cadre de la célébration des fêtes nationales et professionnelles, le Comité a organisé une journée en l'honneur des femmes travailleuses à l'occasion du 8 mars, Journée Mondiale de la Femme. A cette occasion les travailleuses de l'entreprise ont été conviées dans un déjeuner dans un restaurant de la capitale comme elles ont reçu des cadeaux en souvenir de cette journée.

-Pour le 1er Mai, les responsables de l'entreprise ont choisi de se joindre aux travailleurs des chantiers de Bordj Badji Mokhtar (Wilaya d'Adrar) ou ils se sont déplacés spécialement pour participer aux festivités.

-Une vente à crédit (12 tranches mensuelles) d'appareils électro-ménagers (télévisions et démodulateurs) a été également organisée.

-A l'occasion des fêtes de fin d'année, le Comité de Participation a octroyé des couvertures à l'ensemble des travailleurs comme cadeau annuel .

-Le comité a également renouvelé le contrat le liant au complexe de Thalasso-thérapie de Sid Fredj. L'ensemble de travailleurs bénéficie d'une pri-

se en charge totale durant 7 jours, à raison de deux salariés par semaine.

-En solidarité avec les travailleurs et dans le but d'aider une frange d'entre eux selon des critères d'âge et d'ancienneté , le Comité a retenu 10 travailleurs pour les aider à accomplir le rite religieux de la Omra. Pour une première fois, le Comité a pris en charge totalement le voyage aux lieux saints de l'Islam des salariés âgés de plus de 47 ans et ayant plus de cinq ans de présence à l'EVSM.

- A l'occasion de l'Aid El Kabîr il a été organisée une opération d'achats de moutons de l'Aid à crédit au profit de 342 travailleurs. Le paiement se fera sur une période de 12 mois.

- Dans le cadre des actions de solidarité et durant le mois sacré de Ramadhan, le comité de participation a octroyé un don de produits alimentaires aux nécessiteux et victimes de la tragédie nationale de la localité de Sidi Moussa. L'opération a eu lieu en collaboration avec le Bureau Communal de l'Union Nationale des Femmes Algériennes (UNFA).

Soulignons qu'à l'occasion de l'Aid El Kébir, à travers la Commission des œuvres Sociales et dans les limites

des moyens disponibles, des dons et des aides sociales ont été consenties aux travailleurs à l'occasion de décès, circoncisions et mariages.

Mr Rabah Bouregâa, a tenu à mettre en exergue les efforts consentis par le Comité et ses membres, dans les limites de ses moyens, pour satisfaire l'ensemble des doléances des travailleurs en concertation avec le syndicat de l'entreprise. Ce dernier a à maintes reprises, fait part des préoccupations des salariés et de leurs conditions de travail. Les services du comité de participation, a-t-il tenu à rappeler, ne sont qu'une réponse et un reconnaissance du droit fondamental des travailleurs, sont toute reconnue par la législation et les règlements intérieurs de l'entreprise. Il est aussi, selon le Président du comité de participation, le fruit du travail de l'effort des travailleurs pour améliorer le Chiffre d'Affaires de l'Entreprise.

Concernant le programme d'action pour 2007 du comité de participation, Mr Rabah Bouregâa a souligné la continuité des actions entreprises de l'année dernière auxquelles s'ajoutent des activités répondant aux aspirations des travailleurs que le comité étudiera dans la transparence habituelle, avec un esprit d'équité et au service des salariés de l'EVSM.

Espaces verts, une préoccupation des responsables.

Actuellement les pays développés travaillent à la lutte contre la pollution de l'environnement. Le reboisement et la multiplication des espaces verts est l'une des alternatives qui s'imposent à l'Algérie pour relever ce défi à travers son programme de développement. La protection de l'environnement est l'une des grandes priorités de l'Algérie. Mr. Amar GHOU, Ministre des Travaux Publics a, dans ce sens, choisi le slogan « bâtir c'est bien...en protégeant l'environnement c'est mieux » pour le dernier Salon des Travaux Publics d'Alger.

Parallèlement, L'EVSM, entreprise nationale leader et ancienne dans le domaine de la protection de l'environnement et son développement, accompagne ce secteur vital par ses activités importantes et durables au niveau de différents projets d'aménagements du territoire, y compris dans les zones urbaines, l'engazonnement des stades, la production et la ventes de végétaux d'autant qu'elle est dotée d'une pépinière de près de 4 hectares qui lui assure un approvisionnement continu en matière première.

Les responsables de l'entreprise travaillent actuellement à l'expansion

de la pépinière. Les axes concernent la quantité et la qualité de sa production devant répondre aux besoins des chantiers en cours et à lancer prochainement. Il s'agit ici des programmes d'engazonnement des terrains sportifs et des espaces verts dans les centres urbains. Les responsables du projet Espaces Verts de l'entreprise espèrent soutenir les programmes des autorités à travers la participation aux nouveaux projets à octroyer à l'EVSM. Les responsables du projet espèrent arracher les marchés des stades, des routes nationales, notamment l'autoroute Est-Ouest. Le reboisement et l'aménagement des espaces verts de ce grand projet autoroutier, au moins d'une partie, sont ardemment attendus par l'EVSM.

La filière Espaces Verts, considérée par les responsables de l'entreprise comme un domaine vital et une activité importante pour l'EVSM, doit participer à l'extension du champ d'intervention de l'entreprise à travers des grandes réalisations d'autant qu'elle nécessite peu de moyens et de financements et qu'elle rapporte de grands profits.

N.D

RESULTATS ET BILAN.

Dans le cadre de la démarche globale adoptée par le Ministère des Travaux Publics et du Programme tracé par l'Etat en matière de Grands Travaux routiers, de construction d'aérodromes et d'aménagement des zones vertes, l'EVSM a enregistré durant le 2ème semestre 2006 de nombreuses réalisations et projets à lancer .

Ainsi, une hausse sensible a été enregistrée dans le taux de réalisation de nombreux projets et l'achèvement de projets en cours qui se répartissent géographiquement ainsi :

Wilaya D'ILLIZI .

Le tronçon de la route nationale N° 54 Hassi Belguebour- Bordj Omar Driss, sur 8 Km .enregistre un taux de réalisation de 70%

Le tronçon de la RN N° 3 Rhourde Enouss – Hasi Belguebour sur 11 Km. enregistre un taux de réalisation de 15%

Wilaya de TAMANRASSET

Le tronçon de la route de In Guezzam sur 79 Km, Taux de réalisation de 65%

Le tronçon de la route de In Salah sur 60 Km. enregistre un taux de réalisation de 100%

Le tronçon de la route Moulay Lahcene-In Ekker sur 10 Km. enregistre un taux de réalisation de 100%

En outre, l'on enregistre le démarrage du projet de réalisation de la route nationale N° 1 sur l'axe Arak sur 20 Km.

Wilaya d'ADRAR

Le tronçon de la RN N°6 sur 77 Km. (en état

de démarrage)

Les travaux de l'aéroport international de Bordj Badji Mokhtar se poursuivent pour une livraison dans les délais.

Wilaya de AIN DEFLA

Le tronçon de l'autoroute EST-OUEST (El Hocinia-El Affroun) sur 22,25 Km (en cours).

Le tronçon de la RN N° 4 sur 7 Km. entre les P.K 44 et 51 et sur 6 Km. entre les P.K

104 et 110, enregistre un taux de réalisation de 95%.

Démarrage des travaux d'entretien de plusieurs routes de la wilaya de Ain Defla (4 Chemins) avec un taux de réalisation de 20%.

Démarrage des travaux de réalisation de la RN 14 sur 15 Km. avec un taux de réalisation de 5%.

Wilaya de LAGHOuat

Démarrage des travaux d'entretien des espaces verts relevant de SONATRACH

Wilaya d'ALGER

Tronçon de la RN N° 24. Taux de réalisation de 40%

Tronçon de la route Les Bananiers- Alger. Taux de réalisation de 98%

Travaux d'aménagement et d'entretien de plusieurs routes dans les zones urbaines d'Alger. L'on enregistre la fin des travaux, sur la route de l'Aéroport International Houari Boumediène. La route Kouba, Bab Ezzouar.

La route de Rouïba, Eucalyptus est en cours de réalisation.

N.D

Les travailleurs de l'entreprise à la Omra

Sur initiative du comité de participation de l'EVSM et supervisé par la commission des œuvres sociales, un vol a été organisé aux lieux saints pour l'accomplissement de la Omra durant le mois de Ramadhan 2006. Dix travailleurs de l'entreprise, âgés de plus de 47 ans et ayant une ancienneté de plus cinq ans à l'EVSM ont été les heureux élus de ce voyage.

La commission des œuvres sociales a pris en charge la totalité des dépenses, transport, hébergement y compris les formalités administratives, afférentes au déplacement, avec le concours de l'agence de voyage qui a pris en charge les travailleurs durant

leurs séjour à la Mecque.

La date de départ pour la Omra a été fixée pour dimanche 1er octobre. Plusieurs responsables ainsi que des cadres de l'entreprise à leur tête Mr Benkaidali

Abdelhamid, le Président directeur général de la société, Mr Rabah Bouregâa, Président du comité de participation et secrétaire général du syndicat de l'entreprise ont salué le départ des pèlerins. Etaient, également, présent les membres de la commission des œuvres sociales. L'ensemble a tenu à partager la joie des pèlerins tous en leurs souhaitant un agréable séjour et le plein succès. Cette cérémonie a

été suivie par le départ à l'aéroport en compagnie des heureux élus et de leurs familles.

Le retour a eu lieu après 15 jours de piété, de louanges, de prières pour l'avenir de l'entreprise dans l'espoir que la prochaine initiative concernera le pèlerinage.

N.D



L'EVSM solidaire avec les travailleurs démunis

A l'occasion du mois de Ramadhan et avec la collaboration de la commission des œuvres sociales de l'EVSM, un don de 42 000 DA en produits alimentaires a été accordé à l'Union Nationale des Femmes Algériennes (UNFA) –bureau de la commune de Sidi Moussa. Les handicapés, les victimes du terrorisme, les veuves et les chômeurs sont les principaux bénéficiaires de ce don. Ils sont pris en charge par la section locale de l'UNFA soucieuse de les secourir avec le soutien des institutions locales, dont l'EVSM qui a répondu favorablement à cette initiative, d'autant

que celle-ci a coïncidé avec le mois sacré du Ramadhan.

La nuit du destin (27ème jour du mois) coïncidant avec le 18 octobre 2006, a été choisie pour la remise des aides aux nécessiteux au bureau communal de l'UNFA. Ali Lâaib, président de la commission des œuvres sociale de l'entreprise était présent lors de la cérémonie en compagnie des responsables de l'organisation à leur tête Mme Laâlouchi Fatiha secrétaire du bureau. Dans son allocution, cette dernière a vivement remercié l'EVSM pour sa disponibilité et son soutien à

l'élan de solidarité à même de rendre la joie aux nécessiteux comme elle a encouragé la poursuite des opérations d'aides.

De son côté Ali Lâaib a qualifié cette initiative de l'entreprise de symbolique,

Et de « devoir humain ». Le président de la Commission des œuvres sociales de l'entreprise n'a pas omis de promettre d'autres aides et soutiens à chaque fois que la nécessiter s'en fera sentir.

N.D

Les enfants des travailleurs hôtes de Béjaïa

La Commission des œuvres Sociales de l'EVSM a organisé à Tychy, durant la saison estivale 2006, un camp d'été au profit de 240 enfants, âgés entre 7 et 14 ans, fils et filles des travailleurs de l'entreprise.

Ce camp d'été annuel a été entièrement pris en charge par les œuvres sociales de l'entreprise.

Le départ a eu lieu du siège de l'entreprise le 1er août 2006 en présence de l'ensemble des directeurs et des cadres de l'entreprise.

Mr Benkaidali Abdelhamid, Président Directeur Général de l'entreprise et Mr Rabah Bouregâa, Président du Comité de Participation et Secrétaire Général du syndicat ainsi que les assistants et les parents des enfants qui ont tenu à assister à ce départ.

L'ensemble des présents, particulièrement les parents, ont tenu à immortaliser ses moments en se faisant photographier avec les enfants joyeux

et vêtus d'une même tenue.

Cinq bus climatisés ont été mis à la disposition des enfants et de l'encadrement présent pour le succès de la colonie de vacances.

Le voyage a duré près de six heures. Il a été marqué par plusieurs arrêts pour le repos et la restauration dont une halte dans le magnifique site de la forêt de Yakouren. L'arrivée a eu lieu à 18H00.

A la colonie, les enfants ont été pris en charge durant quinze jours.

L'encadrement a été assuré par le responsable du camp sous le haut patronage des représentants de la Commission des œuvres Sociales qui ont accompagné les enfants durant leur séjour. Ces derniers se sont donnés à cœur joie dans les baignades et les randonnées touristiques, tout en s'appliquant à apprendre les principes de la responsabilité et d'autonomie.

La colonie a été clôturée par l'orga-

nisation d'une fête en présence des responsables de l'entreprise qui ont fait le déplacement, partageant ainsi l'allégresse des enfants. Des activités et des concours ont été organisés à cette occasion et des cadeaux ont été remis aux lauréats en plus d'un trousseau offert à l'ensemble des colons. Le retour a eu lieu le 16 août.

Les enfants ont vivement souhaité se retrouver ensemble l'année prochaine.

N.D



بورتريه محمد دكالي

محمد دكالي احد الشخصيات البارزة في مؤسسة المرافق العامة لسبيدي موسى التي قدمت الكثير طوال مسارها المهني الذي تواصل زهاء الثلاثة عقود . ولد السيد محمد دكالي في 23 فيفري عام 1945 بالجزائر العاصمة من أسرة محافظة، حاصل على شهادة مهندس في الميكانيك من المدرسة الوطنية المتعددة التقنيات . التحق بالحقل المهني سنة 1971 حيث عين

كمهندس بالوحدة العامة لإصلاح العتاد التابعة للمؤسسة الوطنية الاشتراكية للبناء ، ونظرا لكفاءته استفاد السيد دكالي من عدة ترقيات حيث أصبح في سنة 1974 مدير مشروع ثم رئيس و مسؤول وحدة العتاد سنة 1976 ثم مديرا لها سنة 1979 . عاصر السيد دكالي جميع المراحل التي عاشتها المؤسسة على غرار المؤسسات الجزائرية حيث كان شاهدا و فاعلا في تأسيس مؤسسة المرافق العامة بسبيدي موسى سنة 1982 ما أهله لشغل عدة

مناصب و وظائف حساسة ، في سنة 1991 أصبح نائب المدير العام للمؤسسة إلى غاية سنة 2000 و هي السنة التي أحيل فيها إلى التقاعد . غادرنا السيد محمد دكالي عن عمر يناهز الواحد و الخمسون عاما بعد صراع مع المرض ليلاقي ربه في 26 سبتمبر من سنة 2006 تاركا وراءه تاريخ و سجل حافل بالإنجاز لايسعنا اليوم إلا الوقوف عرفانا له و تقديرا لكل ماقدمته هته الشخصية فرحم الله فقيدنا واسكنه فسيح جناته .

أسرة مؤسسة المرافق العامة بسبيدي موسى



الله عماد الدين ، فحياة سعيدة لعماد الدين وصحة وعافية للام انشاء الله . بفرح كبير تلقينا نبأ ولادة طفلة عند السيد هالي احمد سميت على بركة الله شيماء ، و بهذه المناسبة السعيدة نتمنى للمولودة الجديدة وافر الصحة و الهناء و ألف مبروك .

ميلاد

سررنا عند تلقينا خبر ازدياد طفل بهي الطلعة عند زميلنا سعدي سمير سمي على بركة الله احمد رفيق ، بهذه المناسبة السعيدة يتقدم له زملاؤه من المديرية العامة بأحر التهاني و أطيب التمني و يتمنون للمولود الجديد عمرا مديدا ، و ألف مبروك . ازدان فراش السيد لعموري طارق ، بازدياد طفلة بهية الطلعة سميت صونيا ، فحياة سعيدة لصونيا .



سررنا عند تلقينا خبر ازدياد طفلة بهية الطلعة عند زميلتنا وطاس سميت سميت على بركة الله دعاء خلود ، بهذه المناسبة السعيدة يتقدم لها كل الزملاء من المديرية العامة بأحر التهاني و أطيب التمني و يتمنون للمولودة الجديد عمرا مديدا و ألف مبروك .

ازدان فراش السيد اومدي عز الدين بازدياد طفل بهي الطلعة سمي محمد ريان فحياة سعيدة لمحمد .

بسرور وفرح تلقينا نبا ولادة صبي عند السيد قاسم رشيد سمي إسحاق ، نتمنى للمولود وافر الصحة والسعادة و للام وافر الصحة و الهناء و ألف مبروك .

اختان

بمناسبة ختان البرعم محمد رضا ابن زميلنا دريس سعيد ، تتقدم أسرة المجلة و كافة العمال و العاملات بأحر التهاني و أطيب التمنيات و عقبال لزوجاه إنشاء الله و ألف مبروك .

بمناسبة ازدياد مولود جديد عند السيد ولد ساهري براهيم سمي هشام ، نتقدم له بأخلص التهاني و نتمنى طول العمر و وافر السعادة لهشام .

ازدان فراش السيد بشرول بن يوسف بازدياد طفل بهي الطلعة سمي على بركة



عمال المؤسسة يؤدون مناسك العمرة

حرصوا على مقاسمة المعتمرين سعادتهم راجين كل التوفيق في هذه الرحلة المباركة ليتم بعدها التنقل إلى المطار أين رافق أعضاء من لجنة الخدمات الاجتماعية العمال وعائلاتهم . أما العودة فكانت بعد 15 يوما قضاها المعتمرون في تواصل روحاني و دعوات خالصة من اجل مستقبل المؤسسة على أمل أن تكون المبادرة القادمة لتنظيم رحلات لأداء مناسك الحج .

ن.د

وكالة السفر التي تولت مهمة الإرشاد ايضا على مستوى البقاع المقدسة . وقد تم تحديد يوم الأحد 1 أكتوبر 2006 موعد للانطلاق في هذه الرحلة المباركة حيث كان في توديع الزملاء جمع من مسؤولي المؤسسة و إدارتها يتقدمهم السيد بلفايد علي عبد الحميد الرئيس المدير العام للمؤسسة ، السيد رابح بورقعة رئيس مجلس المساهمة وأمين عام نقابة المؤسسة ، والسادة المساعدين إضافة إلى أعضاء و ممثلي لجنة الخدمات الاجتماعية كلهم

بإشراف من لجنة الخدمات الاجتماعية إلى تنظيم رحلة سفر إلى البقاع المقدسة من اجل أداء مناسك العمرة الخاصة بشهر رمضان لسنة 2006 وهذا لفائدة عشرة عمال من المؤسسة ممن تتجاوز أعمارهم 47 سنة و يتمتعون بأقدمية مهنية بالمؤسسة تفوق الخمس سنوات ، حيث تكفلت اللجنة تكفلا شاملا بجميع المصاريف الخاصة بالسفر و الإقامة بما في ذلك جميع الإجراءات الإدارية اللازمة مع

مؤسسة المرافق العامة تتضامن مع العائلات الفقيرة

البلدي للاتحاد التي عبرت عن شكرها و امتنانها لهذه المبادرة التي من شأنها أن تدخل الفرحة إلى قلوب المعوزين و تشجع في نفس الوقت على مبادرات أخرى في المستقبل .

من جانبه اعتبر السيد علي العايب رئيس لجنة الخدمات الاجتماعية المبادرة هذه مساعدة رمزية تقدمها المؤسسة و واجب إنساني وعد بتكراره متى استدعت الظروف واقتضت الحاجة إليه .

ن.د

مؤسسة المرافق العامة التي تجاوبت مع هذه المبادرة خاصة و أنها تتزامن مع مناسبة دينية عظيمة . وقد تم تحديد سهرة ليلة 26 من شهر رمضان الكريم المصادفة لليلة القدر المباركة ، يوم 18 أكتوبر 2006 كتاريخ لتسليم هذه الإعانة إلى ذوي الحاجة و ذلك بمقر المكتب البلدي للاتحاد الوطني للنساء الجزائريات ، و هذا بحضور عن المؤسسة رئيس لجنة الخدمات الاجتماعية السيد علي العايب و عن الاتحاد جميع المسؤولين تتقدم السيدة لعلوشي فتيحة امينة المكتب

بمناسبة حلول شهر رمضان المبارك و بمساهمة من لجنة الخدمات الاجتماعية لمؤسسة المرافق العامة بسبدي موسى ، تم التبرع بما مقداره 42000 دينار جزائري من المواد الغذائية لصالح الاتحاد الوطني للنساء الجزائريات مكتب بلدية سيدي موسى وهذا لفائدة طبقة اجتماعية معوزة من المجتمع من المعاقين ، ضحايا الإرهاب ، الأرمال و البطالين و التي يحرص ذات الاتحاد على تقديم يد العون و المساعدة لها و هذا بمشاركة جميع الأطراف و الهيئات المحلية ، من بينها

اطفال عمال المؤسسة في رحاب منطقة بجاية السياحية

الخدمات الاجتماعية الذين رافقوا الأطفال طوال مدة الإقامة بالمخيم التي قضوها في الاستجمام و المتعة السياحة و تعلم مبادئ و مفاهيم عن المسؤولية و الاعتماد على الذات . في نهاية المدة تم تنظيم حفل نهائي من اجل توديع الأطفال و ذلك على شرف جميع المسؤولين الذين تنقلوا من اجل مشاركة الأطفال فرحتهم ، نشاطات و مسابقات تم عرضها و هدايا تم تقديمها للأطفال الناجحين إضافة إلى حقيبة جهاز مميز حضي به جميع أطفال المؤسسة . العودة كانت بتاريخ 16 أوت 2006 ، ليفترق الأطفال كل إلى ذويهم على أمل الملاقاة العام القادم بإنشاء الله .

ن.د

المؤسسة ، السادة المدراء و المساعدين إضافة إلى أولياء الأطفال الذين لم يفوتوا الفرصة من اجل اخذ صور تذكارية مع الأطفال الذين تميزوا بارتدائهم لزي موحد زاد في أناقتهم و عبر كثيرا عن برائتهم . وقد تم توفير خمس حافلات مكيفة و مؤطرة من اجل ضمان السير الحسن للرحلة التي دامت حوالي ستة ساعات تخللها توقف من اجل الغداء بمنطقة يكوران الخلابية لتتواصل الرحلة حتى الوصول إلى مدينة بجاية حوالي الساعة 18.00 زوالا . بالمخيم حضي أطفال المؤسسة طوال الخمسة عشر يوما برعاية خاصة ضمنها التأطير الشامل الذي ضمنه مسؤولي المخيم و اشرف على سير تطبيقه ممثلي لجنة

نظمت لجنة الخدمات الاجتماعية لمؤسسة المرافق العامة خلال الموسم الصيفي الخاص بسنة 2006 رحلة استجمامية إلى منطقة تشي السياحية بولاية بجاية لفائدة 240 طفل من أطفال عمال المؤسسة ، الذين تتراوح أعمارهم بين 7 و 14 سنة و هذا في إطار المخيمات الصيفية التي اعتادت اللجنة على تنظيمها سنويا ، حيث تكفل تكفل كليا بجميع مصاريف هذه الرحلة . الانطلاقة كانت من المؤسسة صبيحة الفاتح من شهر أوت 2006 بحضور جميع المسؤولين و إدارات المؤسسة يتقدمهم السيد بن فايد علي عبد الحميد الرئيس المدير العام للمؤسسة ، السيد رابح بورقعة رئيس مجلس المساهمة و أمين عام نقابة

المساحات الخضراء تحضن باهتمام المسؤولين

يأمل المسؤولون بالمؤسسة أن يحضوا بمشاركة في عملية تشجير وتهيئة و لو جزء من هد الطريق السريع.

مجال المساحات الخضراء يعتبره المسؤولون بمؤسسة المرافق العامة مجال حيوي و نشاط هام بالمؤسسة لا بد من تطويره و توسيع نطاق تدخل المؤسسة من خلال مشاريع و إنجازات ذات مستوى عالي خاصة و انه لا يتطلب الكثير من الإمكانيات و المصاريف و يمكنه أن يدر

ن.د



القوي على مستوى مختلف المشاريع الخاصة بتهيئة الأقاليم و المناطق الحضرية، تعشيب الملاعب و كذا إنتاج و تسويق النباتات ، خاصة و أنها تتوفر على مشتملة للنباتات تتربع على مساحة 4 هكتارتضمن لها التموين الدائم بالمادة الأولى للإنجاز حيث يعمل القائمون على المؤسسة على تطويرها من خلال الرفع من حجم و مستوى انتاجها و هو ما تؤكد المشاريع المطروحة للإنجاز على غرار مختلف أراضي ملاعب الوطن الرياضية و كذا أقاليمها الحضرية التي تفنن المشرفين على قسم المساحات الخضراء في تنفيذها ، و هم يطمحون اليوم إلى تدعيم السلطات من خلال مشاريع جديدة يتم توكيل المؤسسة بها على غرار كثير من الملاعب ، الطرقات الوطنية كمشروع الطريق السيار شرق غرب الذي يمتد على مسافة 900 كم ، اد

تعمل الدول المتطورة حاليا على محاربة التلوث البيئي الحاصل في العالم بشتى الطرق والأساليب.

و لعل التشجير و زيادة المساحات الخضراء احد أهم هذه الأساليب التي تجد الدولة الجزائرية نفسها مجبرة هي الأخرى على مجابهة هذا التحدي و تحاول في خضم برامجها التنموية تطبيقها ، حيث تضع شعار حماية البيئة في مقدمة أولويتها ما جعل وزارة الأشغال العمومية تطرح الموضوع كعنوان لصالونها الدولي مؤخرا نعم للبناء و التشييد مع المحافظة على المحيط.

بالموازاة مع ذلك تسعى مؤسسة المرافق العامة بسيدى موسى باعتبارها إحدى المؤسسات الوطنية الرائدة والعريقة في مجال المحافظة على البيئة وتطوير هذا المجال الحيوي من خلال نشاطها الدائم و

مجلس المساهمة : عام من الخدمة و النشاط و برنامج واعد في المستقبل

عملية شراء كباش العيد بالتقسيط لصالح 342 عامل وهذا على مدار 12 شهرا للإشارة فان المجلس أيضا و من خلال لجنة الخدمات الاجتماعية و في حدود إمكانياته ، قام بقبول عدد من الملفات خاصة بمنح عدد من الهبات و المساعدات الاجتماعية (الوفاة ،الاختتان ،الزواج ..) و هنا يتحدث السيد بورقعة رابع رئيس مجلس مساهمة المؤسسة عن الجهود المبذولة من طرف المجلس و أعضاءه الدين يسعون في حدود الإمكانيات المتاحة إلى تلبية جميع مطالب العمال و هذا بالتنسيق مع نقابة المؤسسة من خلال ما تطرحه في كل مناسبة من انشغالات تخص مشاكل العمال و ظروف عملهم و هنا تأتي هذه الخدمات استجابة و اعتراف بحق و مطلب أساسي تقره التشريعات القانونية و النظم الداخلية للمؤسسة و حصاد عمل و جهد العمال في سبيل تحقيق رقم أعمال للمؤسسة ، كما اتبع السيد رابع بورقعة كلامه حول برنامج المجلس الخاص بالسنة الجارية 2007 الذي سيبقي من خلاله على جميع البرامج و الخدمات التي تم تنفيذها في السنة الماضية، إضافة إلى نشاطات هامة وحيوية تتماشى و أفاق العمال و تطلعاتهم يطرحها المجلس كعادته في جو من الشفافية و الصفاء و المساواة في الفرص وهي تدور كلها في فلك خدمة العامل في مؤسسة المرافق العامة لسيدى موسى .

ن.د

طفل حقيبة مجهزة بالثياب. تنظيم عملية شراء مواد كهرومنزلية تم بالتقسيط و هذا على مدار 12 شهر مع المورد تتعلق بأجهزة تلفزيون ، وأجهزة خاصة بالهوائيات المقفلة.

بمناسبة نهاية سنة 2005 و بداية 2006 ، دأب المجلس على منح العمال هدية سنوية في كل عام حيث تحصل كل عامل على أغطية كهدية من المؤسسة.

كما أعاد المجلس تجديد العقد الذي يربطه مع مركب المعالجة بمياه البحر بسيدى فرج لصالح عمال المؤسسة حيث يتم التكفل بجميع مصاريف الإقامة لمدة سبعة أيام بمعدل شخصين في الأسبوع.

قامت اللجنة و تضامنا مع العمال و بهدف منح فئة عمالية فرصة أداء فرض ديني عزيز على كل مسلم، و تزامنا مع حلول شهر رمضان المبارك عمدت اللجنة و في مبادرة هي الأولى من نوعها إلى التكفل كليا بمصاريف رحلة إلى البقاع المقدسة لفائدة عشرة عمال ممن تتوفر فيهم شرطا الأقدمية بخمس سنوات فما فوق وتجاوز سن 47 سنة ، و هذا لأداء مناسك العمرة .

دائما و في إطار النشاطات التضامنية و تزامن مع شهر رمضان الكريم ، قام المجلس بتقديم مساهمة رمزية لصالح فئة من المجتمع من معوزي و معوقى المنطقة اظافة إلى ضحايا المأساة الوطنية ، الذين تكفل الاتحاد الوطني للنساء الجزائريات مكتب سيدى موسى بتوزيع هذه الإعانة المتمثلة في مواد غذائية و هذا بحضور رئيس لجنة الخدمات الاجتماعية للمؤسسة. بمناسبة عيد الأضحى المبارك تم تنظيم

سطر مجلس المساهمة في إطار برنامجها السنوي للعام 2006 عدة نشاطات و خدمات سهر على تقديمها للعامل داخل المؤسسة بهدف تحسين الحياة الاجتماعية لهذا الأخير و كذا تحسين ظروف عمله اليومية و هذا تحت رئاسة السيد بورقعة رابع رئيس مجلس مساهمة مؤسسة المرافق العامة ، و بمشاركة جميع الممثلين المنتخبين : حيث قامت اللجنة بتنظيم فعاليات الاحتفال بالذكرى الرابعة و العشرون لتأسيس المؤسسة الموافق لـ 24 فيفري 1982 وكذا الذكرى الثانية والثلاثون لتأميم المحرقات حيث تم توزيع الحلويات و المشروبات على العمال بالمديرية و على مستوى جميع المشاريع المنتشرة في مختلف مناطق الوطن خاصة تلك المتواجدة في أقصى الصحاري الجزائرية .

دائما في إطار الاحتفال بالمناسبات الوطنية و المهنية فقد نظمت اللجنة أيضا يوما احتفاليا خاصا على شرف العملات بالمؤسسة و هذا بمناسبة اليوم العالمي للمرأة المصادف لـ 8 مارس من كل سنة إذ تم دعوة العملات إلى مائدة غداء على مستوى إحدى مطاعم العاصمة ، كما تم تقديم هدايا قيمة لكل عاملة تذكارا بالمناسبة.

أما مناسبة الفاتح من ماي فقد اختار مسؤولي المؤسسة هذه المرة مشاركة عمال المؤسسة بمنطقة برج باجي مختار بولاية أدرار ، حيث تنقلوا خصيصا لمشاركتهم أجواء الاحتفال بهذ اليوم الخاص ● التكفل برحلة سياحية بمنطقة بجاية لفائدة 240 طفل من أطفال عمال المؤسسة و هذا في إطار المخيمات الصيفية التي جرت العادة عليها في المؤسسة كما تم منح كل



فعاليات مشاركة مؤسسة المرافق العامة في معرض الجزائر الدولي الرابع للاشغال العمومية

المؤسسة مشجعا مسؤولي المؤسسة على كل الانجازات المقدمة في هذا المجال معتبرا مؤسسة المرافق العامة من اكبر المؤسسات الجزائرية و أعرقها في هذا المجال ، مشددا في نفس الوقت على ضرورة تطوير وتدعيم هذا النشاط خاصة و ان المؤسسة تتوفر على مركز لإنتاج النباتات ما يؤهلها إلى لعب الأدوار الأولى في هذا المجال من خلال كيريات المشاريع المطروحة للانجاز.

معرض الجزائر الدولي الرابع للأشغال العمومية استمر ثلاثة أيام ، اختتمت فعالياته مساء الثلاثاء من شهر نوفمبر من نفس السنة.

ن.د

إضافة إلى عارضين في مجال المساحات الخضراء.

فيما يخص مشاركة مؤسسة المرافق العامة ، فقد سمح المعرض من خلال ما تم عرضه في جناح المؤسسة من لافتات شهرية للمشاريع المنجزة ، أشربة سمعية بصرية ، إضافة إلى المطويات الشهرية الموزعة على زوار المعرض من إبراز إمكانيات المؤسسة و طاقاتها المادية و البشرية و التعريف بحجم الإنتاج و الانجاز الذي تعدى إلى مشاريع ضخمة خاصة تلك المسجلة على مستوى انجاز الطرق و المطارات جنوبا ، و تشييب الملاعب و تهيئة المساحات الخضراء شمالا ، حيث كان هذا الأخير محور تدخل السيد وزير الأشغال العمومية أثناء تفحصه لجناح

وقعت شركة المرافق العامة بسيدى موسى مشاركتها بقوة للمرة الثالثة على التوالي في معرض الجزائر الدولي الرابع للأشغال العمومية الذي جرت فعالياته بقصر المعارض الصنوبر البحري من الفترة الممتدة بين 28 و 30 نوفمبر 2006 ، هذه التظاهرة اشرف على افتتاحها كل من وزير الأشغال العمومية السيد عمارعول و الوزير المكلف بالمدينة السيد رشيد بوكرزازة : تحت شعار ”نعم للبناء والتشييد مع المحافظة على المحيط البيئي“ و قد عرف المعرض مشاركة قوية و واسعة لمؤسسات جزائرية و أجنبية كبرى وصل تعدادها إلى 111 عارض مختص في البناءات و الدراسات ، إنتاج مواد البناء ، تسويق العتاد العمومية

حوصلة و نتائج

انجاز تقدر بـ 95%.

● نسجل انطلاق أشغال صيانة عدة طرق بولاية عين الدفلى (اربعة طرق)، تقدر بـ 20%
● نسجل انطلاقة أشغال على مستوى الطريق الوطني رقم 14 على مسافة 15 كلم ، حيث يسجل نسبة انجاز تقدر بـ 05% .

● نسجل انطلاقة أشغال صيانة لمساحات خضراء تابعة لشركة سونطراك بنفس الولاية .

ولاية الجزائر:

● بالنسبة إلى مقطع الطريق الوطني رقم 24 ، فهو حاليا يسجل نسبة انجاز تقدر بـ 40%
● بالنسبة إلى مقطع طريق حي الموز بالجزائر العاصمة ، فهو حاليا يسجل نسبة انجاز تقدر بـ 98% .

● بالنسبة لأشغال تهيئة و صيانة عدة طرق على مستوى عدة مناطق حضرية بالعاصمة ، فقد تم تسجيل انتهاء الأشغال على مستوى الطرق المؤدية إلى مطار الجزائر الدولي ، القبة باب الزوار ، أما بالنسبة للطرق على مستوى منطقة الرويبة ، الكالتوس ماتزال ، في طور الانجاز.

نسبة انجاز تقدر بـ 100%

● بالنسبة إلى مقطع الطريق الرابط بين مولاي لحسن و عين اكر على مسافة 10 كلم تم تسجيل نهاية الأشغال فيه ،

● بالنسبة إلى مقطع الطريق الرابط بين عين اكر و تمنراست على مسافة 10 كلم فهو حاليا يسجل نسبة انجاز تقدر بـ 100%
● كما تم تسجيل انطلاق مشروع بناء الطريق الوطني رقم 01 على مستوى محور آراك ، على مسافة 20 كلم .

ولاية أدرار:

● بالنسبة إلى مقطع الطريق الوطني رقم 06 ، على مسافة 77 كلم (طور الانطلاق) ما تزال أشغال بناء مطار برج باجي مختار الدولي قائمة من أجل تسليمه في الأجل المحددة.

ولاية عين الدفلى:

● مقطع من الطريق السريع شرق غرب الرابط بين الحسينية و العفرون على مسافة 25.25 كلم (طور الانجاز) .

● مقطع من الطريق الوطني رقم 04 على مسافة 07 كلم على مستوى النقاط الكلمترية رقم 44 و 51 على مسافة 06 كلم و على مستوى النقاط الكلمترية رقم 104 و 110 يسجل نسبة

سجلت مؤسسة المرافق العامة بسيدى موسى خلال السداسي الأخير من سنة 2006 عددا من الانجازات و المشاريع من أجل تنفيذها.

و بصفة عامة تم تسجيل تقدم في الانجاز لعدة مشاريع و تشطيب بعض المشاريع كانت طور الانجاز ، كما سجل أيضا مشاريع جديدة للتنفيذ و هذا حسب التوزيع الجغرافي لمشاريع المؤسسة الذي نلخصه على الشكل التالي :

ولاية اليزي:

● بالنسبة إلى مقطع الطريق الوطني رقم 54 الرابط بين حاسي بلقور و برج عمار دريس على مسافة 08 كلم ، فهو حاليا يسجل نسبة انجاز تقدر بـ 70%
- بالنسبة إلى مقطع الطريق الوطني رقم 03 الرابط بين رود النص و حاسي بلقور على مسافة 11 كلم ، فهو حاليا يسجل نسبة انجاز تقدر بـ 15%.

ولاية تمنراست:

● بالنسبة إلى مقطع طريق عين قزام على مسافة 79 كلم ، فهو حاليا يسجل نسبة انجاز تقدر بـ 65%.
● بالنسبة إلى مقطع طريق عين صالح ، على مسافة 60 كلم فهو حاليا يسجل



وزير الأشغال العمومية عمار غول في زيارة تفقدية لمشاريع المؤسسة

إذ من المنتظر أن يتم تسليمه في الأيام القليلة القادمة .
وزير الأشغال العمومية السيد عمار غول وقف في ختام زيارته التفقدية على الأهمية التي يكتسبها إنجاز هذين المشروعين من أجل تخفيف الضغط على حركة المرور بالعاصمة و هذا على مستوى إحدى النقاط السوداء للسير فيها مشددا في نفس الوقت على أهمية إضفاء الجانب البيئي على مثل هذه المشاريع من خلال عمليات تهيئة المساحات الخضراء وتشجير الطرقات

ن.د

بقليد علي عبد الحميد الرئيس المدير العام للمؤسسة مشروع توسيع الطريق الوطني رقم 24 الذي انطلقت الأشغال به بتاريخ 2006/09/05 حيث رصد له غلاف مالي قدره 25412668857 دج و حدد له مدة 14 شهر من أجل تنفيذه ، وقد اطلع الوزير على شروحات تتعلق بنسبة تقدم الأشغال بالمشروع وكذا مختلف العراقيل التي من شأنها أن تعيق تقدم الإنجاز، المحطة الثانية كانت محول حي الموز بالعاصمة الذي وصلت الأشغال به إلى مراحلها الأخيرة وهو يسجل أزيد من 98 %

زار وزير الأشغال العمومية السيد عمار غول يوم 23 ديسمبر الماضي رفقة جمع من الإطارات والمسؤولين المشروع الخاص بالطريق الوطني رقم 24 وكذا مشروع إنجاز محول حي الموز بالعاصمة، المشروعان اللذان تتولى مؤسسة المرافق العامة بسبدي موسى مهمة إنجازهما ، و هذا خلال الزيارة التفقدية التي قادته إلى عدة مشاريع وورشات خاصة بالأشغال العمومية بالجزائر العاصمة.
وقد تفقد الوزير رفقة الوفد المرافق له اضافة إلى مسؤولي المؤسسة بتقديمهم السيد

استثمار اليد العاملة وتطوير امكانياتها . محور سياسة تكوينية ناجحة

المؤسسة و المورد ، ونشير هنا إلى انه تم إرسال خلال سنة 2006، 04 عمال بينهم رئيس دائرة الصيانة و 03 عمال من مسيري مركز إنتاج الزفت إلى ايطاليا حيث تمرنوا لمدة أسبوع على تسيير هذه الآلة و هذا على مستوى شركة AMMANN SIM كما حضي أيضا 04 عمال بينهم مهندس و 03 من عمال التنفيذ بتكوين لمدة أسبوع على مستوى شركة ABG بألمانيا وهذا من أجل التدريب على تشغيل المعدات المقتناة.

دائما في إطار التكوين الخاص بعمال التنفيذ و الانجاز تطرح مديرية الموارد البشرية مشاكل تعيق قسم التكوينات تتعلق بالبحث عن مدارس خاصة بتدريب ورسكلة العمال في مجال الأشغال العمومية وهذا نظرا لقلتها إن لم نقل لانعدامها في بعض الاختصاصات مثل تخصص topographie و هنا تتولى مؤسسة المرافق العامة من خلال مديرياتها مهمة تكوين العمال حيث تستقبل عددا من المترشحين الوافدين من مراكز التكوين المحيطة من أجل تكوينهم بهدف الاستفادة منهم فيما بعد ، حيث تم تكوين أزيد من 26 متربص في مجال ميكانيك السيارات، التلحيم ، المخازن ، كهرباء السيارات

ن.د

خلال الملتقى الذي نظمته المدرسة العليا للتسيير - الجزائر العاصمة - في مجال تقنيات الجرد الخاصة بنهاية السنة تم تنظيم يوم دراسي من طرف مكتب الاستشارة و المحاسبة 3C - الجزائر العاصمة - في مجال تقنيات تحصيل المستحقات تم تنظيم يومين دراسيين من طرف مؤسسة "prospecto conseil" الاوراسي - الجزائر العاصمة - في مجال تقنيات إعداد دفاتر الشروط تم تنظيم دورة تكوينية لمدة يومين من طرف مؤسسة "synergia conseil et service" - وهران -

كما تم أيضا إجراء تربص تطبيقي لأزيد من 36 متربص تابعين لمراكز تكوين و معاهد و جامعات وطنية و هذا في الاختصاصات التالية : المحاسبة ، الاقتصاد ، برمجة و تسيير الإعلام الألي ، تسيير الموارد البشرية ، السكرتاريا ، أعوان المكاتب و زراعة المساحات الخضراء ...

أما بالنسبة للتكوين الخاص بعمال الانجاز و التنفيذ ، فانه يتم رسكلتهم وإعادة تكوينهم متى استدعت الحاجة إلى ذلك خاصة إذا تعلق الأمر باقتناء معدات و آلات جديدة مثل الأجهزة الخاصة بانتاج الزفت وحصى المحاجر حيث يتم إعداد اتفاق بين

بهدف تحسين المستوى المهني للعمال في المؤسسة كل في مجال تخصصه، عمدت مديرية الموارد البشرية - مصلحة التكوينات - إلى تبني سياسة تكوينية تتناسب و طبيعة نشاط و مجال تدخل مؤسسة المرافق العامة بسبدي موسى - الأشغال العمومية - تسعى في الأساس إلى إعادة رسكلة و تجديد الخبرات و المعارف المهنية لجميع عمال المؤسسة في مجال الإدارة و الانجاز ، هذه الأخيرة التي تمثل الفئة العمالية المشتغلة بها 80% .
وبصفة عامة فان برنامج التكوين السنوي المطبق على مستوى المؤسسة يتمركز على محورين :

التكوين التقني الإداري : ويخص الإداريين و الإطارات العاملة على مستوى المديرات و الأقسام ، حيث يخضعون إلى دورات تكوينية تحسينية قصيرة المدة تتراوح بين يومين و أسبوع و ذلك من خلال مؤتمرات و أيام دراسية يتم تنظيمها من طرف هيئات و معاهد مختصة لصالح العمال و الإطارات كل حسب اختصاصه ، و نشير إلى انه استفاد خلال سنة 2006 عددا من الإطارات المؤسسة من دورات تكوينية و أيام دراسية خاصة بالمديين التالية : في مجال إدارة المشاريع تم تنظيم دورة تكوينية لمدة يومين



أخبار م.م.ع.س.م

نشرية إعلامية تصدر عن مؤسسة المرافق العامة بسيدي موسى

العدد 2 فيفري 2007



وزير الأشغال العمومية يتفقد مشاريع م.م.ع.س.م

محتوى العدد

- | | | | |
|---|-----------|--|-----------|
| - حياة المؤسسة : مجلس المساهمة عام من الخدمة و النشاط و برنامج واعد في المستقبل | الصفحة 04 | - وزير الأشغال العمومية عمار غول في زيارة تفقدية لمشاريع المؤسسة | الصفحة 02 |
| - عمال المؤسسة يؤدون مناسك العمرة | الصفحة 05 | - استثمار اليد العاملة وتطوير امكانياتها محور سياسة تكوينية ناجحة | الصفحة 02 |
| - مؤسسة المرافق العامة تتضامن مع العائلات الفقيرة | الصفحة 05 | - معارض : فعاليات مشاركة مؤسسة المرافق العامة في معرض الجزائر الدولي الرابع للاشغال العمومية | الصفحة 03 |
| - اطفال عمال المؤسسة في رحاب منطقة بجاية السياحية | الصفحة 05 | - حوصلة و نتائج حول انجازات المؤسسة خلال السداسي الثاني لسنة 2006 | الصفحة 03 |
| - بورترى حول السيد محمد دكالي | الصفحة 06 | - المساحات الخضراء تحضى باهتمام المسؤولين | الصفحة 04 |
| - عائلة مؤسسة المرافق العامة بسيدي موسى | الصفحة 06 | | |